

Pemberitahuan Privasi Kandidat Global Asana

Terakhir Diperbarui: 18 Desember 2023

Pemberitahuan Privasi Kandidat Global ("Pemberitahuan") ini menjelaskan cara Asana mengumpulkan, menggunakan, dan memproses data pribadi Anda. Asana perlu memproses - atau menggunakan, mengumpulkan, mengirimkan, menyimpan, mengungkapkan, dan menghapus - data pribadi tertentu untuk mengevaluasi lamaran pekerjaan Anda. Apabila Anda direkrut, Asana perlu memproses data pribadi tertentu untuk mempersiapkan pekerjaan Anda, seperti membuat pengaturan untuk melakukan pembayaran kepada Anda, memberi Anda tunjangan, serta memenuhi persyaratan hukum dan persyaratan kontrak lainnya.

Saat kami mengatakan "Asana", yang kami maksud adalah perusahaan tempat Anda melamar pekerjaan. Entitas bervariasi tergantung tempat Anda akan dipekerjakan jika Anda direkrut. Anda akan melihat sejumlah penyebutan ke "Asana, Inc.", yang merupakan perusahaan induk dari setiap entitas afiliasi Asana. Daftar afiliasi Asana dapat ditemukan [di sini](#).

Pemberitahuan ini tidak menjamin bahwa Anda akan direkrut. Apabila Anda direkrut, Pemberitahuan ini tidak akan menjadi bagian dari kontrak kerja Anda.

Kami dapat memperbarui Pemberitahuan ini dari waktu ke waktu, misalnya jika kami menerapkan sistem atau proses baru yang melibatkan penggunaan data pribadi dengan cara yang tidak dijelaskan dalam Pemberitahuan ini.

Pemberitahuan ini tidak berlaku untuk penanganan kami atas data yang dikumpulkan tentang Anda dalam peran Anda sebagai pengguna layanan sisi konsumen kami. Saat Anda berinteraksi dengan Asana dalam peran tersebut, [Pernyataan Privasi Asana](#) berlaku.

Kategori Pengumpulan dan Penanganan Data Pribadi Asana.....	2
Mengapa Asana Perlu Mengumpulkan dan Memproses Data Pelamar?.....	2
Mengapa Asana Harus Mengumpulkan dan Memproses Data Sensitif Pelamar?	3
Dasar Hukum Pemrosesan	4
Kepada Siapa Asana Dapat Mengungkapkan Data Pribadi?	4
Pemindahan Data Pribadi	5
Berapa Lama Asana Akan Menyimpan Data Pribadi?.....	5
Cara Kami Melindungi Data Pribadi.....	5
Hak Anda	6
Cara Menghubungi Kami	6

Kategori Pengumpulan dan Penanganan Data Pribadi Asana

Asana dapat mengumpulkan, memproses, dan menggunakan kategori data pribadi berikut tentang Anda:

-  **Informasi identifikasi dan pengenalan terkait**, seperti nama lengkap, jenis kelamin dan kata ganti, kewarganegaraan dan tempat tinggal permanen, foto, ID pelamar, data paspor, tanggal dan tempat lahir, nomor identifikasi nasional, tanda tangan, serta informasi identifikasi lain yang diterbitkan pemerintah.
-  **Perincian kontak**, seperti alamat rumah, nomor telepon, dan alamat email Anda.
-  **Informasi pekerjaan sebelumnya, saat ini, dan yang akan datang**, seperti posisi, jabatan bisnis, jenis karyawan, tingkat manajemen, jenis waktu (penuh atau paruh waktu dan persentase), lokasi kerja, divisi, departemen, tingkat posisi, manajer (nama & ID), peran pendukung, tanggal mulai dan berakhir, riwayat pekerjaan (termasuk riwayat posisi, riwayat jabatan, tanggal berlaku, dan kelompok gaji sebelumnya), informasi yang tercantum dalam CV atau resume Anda, hasil pengujian kualifikasi, riwayat pendidikan, keterampilan, sertifikasi, hasil pemeriksaan latar belakang (jika diizinkan oleh hukum setempat), riwayat pekerja (termasuk berkas log perubahan dalam basis data SDM), alasan keluar, dan informasi yang dihimpun dari wawancara dengan Anda, referensi Anda, atau pihak ketiga lainnya.
-  **Data lain** yang berkaitan dengan potensi hubungan kerja.

Kami dapat menggunakan data pribadi sensitif (dengan ketentuan penggunaan tersebut diizinkan oleh hukum yang berlaku, kami tidak akan memproses data ini jika tidak diizinkan oleh hukum yang berlaku), termasuk:

-  **Data kesehatan dan medis**, seperti informasi tentang disabilitas untuk tujuan mengakomodasi Anda selama proses wawancara dan/atau di tempat kerja dan kepatuhan terhadap kewajiban hukum.
-  **Data catatan kriminal**, jika Asana telah melakukan atau menerima hasil pemeriksaan latar belakang catatan kriminal sehubungan dengan diri Anda, jika relevan dan sesuai dengan peran yang Anda inginkan dan sejauh diizinkan secara hukum sesuai dengan undang-undang setempat yang berlaku.
-  **Data ras atau etnis**, seperti informasi yang dimuat dalam paspor Anda atau kewarganegaraan lain dan dokumentasi hak untuk bekerja, serta informasi yang secara sukarela Anda berikan kepada Asana untuk tujuan kesetaraan peluang serta pemantauan dan prakarsa keragaman kami.

Mengapa Asana Perlu Mengumpulkan dan Memproses Data Pelamar?

Kami memproses data ini karena berbagai alasan terkait pencalonan Anda. Di bawah ini kami memberikan daftar alasan kami mengumpulkan dan menggunakan data ini beserta contoh beberapa data yang digunakan untuk masing-masing:

-  **Mengevaluasi dan menanggapi lamaran kerja Anda**, termasuk meninjau riwayat pendidikan dan pekerjaan Anda, memfasilitasi wawancara, memeriksa referensi, melakukan pemeriksaan latar belakang (jika diizinkan oleh hukum setempat), dan memberi tahu Anda tentang lowongan tambahan yang relevan dengan kami yang mungkin menarik minat Anda, yang melibatkan pemrosesan data identifikasi, perincian kontak, dan informasi tentang catatan pekerjaan Anda dan, jika sesuai dan diizinkan oleh hukum, riwayat pribadi lainnya.

- 🤖 **Pengambilan keputusan otomatis.** Kami dapat memproses data pribadi Anda menggunakan cara otomatis semata-mata untuk mengambil keputusan tentang pencalonan Anda jika diperlukan untuk menandatangani kontrak atau ketika Anda memberikan persetujuan tegas. Ini mungkin memiliki dampak yang signifikan bagi Anda. Misalnya, Anda mungkin ditolak untuk jabatan yang Anda lamar jika Anda tidak mencapai skor kelulusan pada wawancara teknis yang diperlukan. Perekrut kami dapat mengaktifkan kembali pelamar kerja yang telah ditolak di kemudian hari, jika perlu. Untuk informasi lebih lanjut tentang hak yang mungkin Anda miliki sehubungan dengan pengambilan keputusan otomatis, termasuk hak untuk menolak atau mendapatkan akses ke informasi tambahan terkait kegiatan ini, lihat di bawah ini: **Hak Anda**.
- 💰 **Mengatur hubungan kerja dan kompensasi Anda,** termasuk untuk mendapatkan visa perjalanan atau pekerjaan, dan menetapkan penggajian serta kompensasi dan tunjangan lainnya, yang melibatkan pemrosesan data identifikasi, perincian kontak, informasi tentang catatan pekerjaan Anda.
- 🛡️ **Operasi keamanan dan TI,** untuk memungkinkan Anda dan orang lain melakukan pekerjaan jika dipekerjakan, untuk memungkinkan bisnis kami beroperasi, dan untuk memungkinkan kami mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah dalam sistem TI kami, dan untuk menjaga keamanan sistem kami, yang melibatkan pemrosesan informasi identifikasi.
- ⚖️ **Mematuhi persyaratan ketenagakerjaan dan prakerja yang berlaku** beserta administrasi persyaratan tersebut, seperti pajak penghasilan, pengurangan jaminan sosial, serta undang-undang ketenagakerjaan dan imigrasi, yang melibatkan pemrosesan data identifikasi, perincian kontak, informasi tentang catatan pekerjaan Anda.
- 📄 **Mematuhi kebijakan, prosedur, dan undang-undang yang berlaku,** termasuk melakukan penyelidikan internal, yang melibatkan pemrosesan data identifikasi, perincian kontak, dan informasi tentang catatan pekerjaan Anda serta kemungkinan pekerjaan.
- 📧 **Berkomunikasi dengan Anda, karyawan Asana, dan pihak ketiga,** yang melibatkan pemrosesan data identifikasi, perincian kontak, informasi tentang catatan pekerjaan dan potensi pekerjaan Anda; serta data lain yang relevan dengan lamaran Anda.
- 🗣️ **Mematuhi permintaan dan tuntutan hukum dari badan pengatur atau otoritas lain** di dalam atau di luar negara asal Anda, yang melibatkan pemrosesan data identifikasi, perincian kontak, informasi tentang catatan pekerjaan Anda, dan dapat mencakup pemrosesan kategori Data Pelamar lainnya, tergantung pada sifat permintaan.
- 💵 **Mematuhi tanggung jawab keuangan,** termasuk persyaratan audit (baik internal maupun eksternal), serta analisis dan pengendalian biaya/anggaran yang melibatkan pemrosesan data identifikasi, perincian kontak, dan informasi tentang catatan pekerjaan Anda.

🔒 **Mengapa Asana Harus Mengumpulkan dan Memproses Data Sensitif Pelamar?**

Kami hanya akan memproses data sensitif sebagaimana diizinkan oleh hukum (misalnya, untuk memberi Anda manfaat atau untuk mematuhi persyaratan hukum) dan akan mengambil tindakan pencegahan yang sesuai untuk melindungi data ini. Di bawah ini kami memberikan daftar alasan kami mengumpulkan dan menggunakan data sensitif:

- 👤 **Kesempatan yang Setara.** Di negara-negara tertentu (seperti Amerika Serikat), kami menggunakan informasi tentang ras, etnis, identitas/ekspresi gender, untuk kepatuhan terhadap undang-undang kesetaraan kesempatan kerja.
- 🛡️ **Keamanan.** Kami menggunakan informasi tentang riwayat kriminal untuk mematuhi hukum dan, jika perlu dan diizinkan secara hukum, untuk perlindungan terhadap risiko keamanan.

-  **Kesehatan dan Keselamatan.** Kami akan menggunakan informasi tentang kesehatan fisik atau mental atau status disabilitas Anda untuk memastikan kesehatan dan keselamatan Anda di tempat kerja serta menilai kebugaran Anda untuk bekerja, untuk memberikan penyesuaian tempat kerja yang tepat, untuk memantau dan mengelola absen karena sakit, dan untuk mengelola tunjangan. Kami akan memproses data pribadi Anda dengan cara ini untuk mematuhi (atau melaksanakan hak berdasarkan) undang-undang ketenagakerjaan dan undang-undang lainnya, serta kewajiban kontrak kami.

EU Dasar Hukum Pemrosesan

Kami wajib menjelaskan dasar hukum pengumpulan, pemrosesan, dan penggunaan data pribadi Anda oleh kami.

Untuk data pribadi, dasar hukum kami adalah:

- mengambil langkah atas permintaan Anda sebelum menandatangani kontrak kerja atau kontrak lain dengan Anda;
- kepatuhan terhadap kewajiban hukum, khususnya di bidang hukum tenaga kerja dan ketenagakerjaan, hukum jaminan sosial dan perlindungan sosial, hukum perlindungan data, hukum pajak, dan hukum kepatuhan perusahaan;
- kepentingan sah Asana dan pihak ketiga; dan
- persetujuan Anda, jika sesuai dan diizinkan oleh hukum perlindungan data setempat.

Untuk data sensitif, dasar hukum kami adalah (jika diizinkan oleh hukum):

- persetujuan tegas sebagaimana diizinkan oleh hukum perlindungan data setempat;
- untuk melaksanakan kewajiban dan menggunakan hak khusus Asana atau Anda di bidang ketenagakerjaan dan hukum jaminan sosial dan perlindungan sosial sebagaimana diizinkan oleh hukum perlindungan data setempat dan/atau perjanjian bersama yang memenuhi syarat;
- untuk menetapkan, melaksanakan, atau membela gugatan hukum atau setiap kali pengadilan bertindak dalam kapasitas yudisialnya;
- untuk kepentingan publik substansial sebagaimana diizinkan oleh hukum perlindungan data setempat; dan
- untuk penilaian potensi kapasitas kerja Anda sebagaimana diizinkan oleh hukum perlindungan data setempat.

Apabila kami membicarakan tentang kepentingan sah Asana atau pihak ketiga, ini dapat mencakup:

- berbagi informasi dengan perusahaan induk atau afiliasi kami;
- manajemen sumber daya manusia;
- keamanan tempat kerja;
- pencegahan penipuan, penyalahgunaan sistem TI perusahaan, atau pencucian uang;
- keamanan fisik, TI, dan keamanan jaringan;
- memenuhi persyaratan hukum domestik atau asing tertentu;
- penyelidikan internal;
- penyelesaian sengketa;
- menanggapi permintaan uji tuntas, dan
- partisipasi dalam merger, akuisisi, penjualan atau pemindahan aset, atau penjualan perusahaan.

Kepada Siapa Asana Dapat Mengungkapkan Data Pribadi?

Asana dapat memindahkan data pribadi dalam situasi berikut (jika berlaku):

-  **Secara internal.** Asana dapat memindahkan, atau mengizinkan akses ke, data pribadi kepada [entitas afiliasi lain](#) di dalam Asana, yang dapat menggunakan, memindahkan, dan memproses data sesuai dengan Pemberitahuan ini.
-  **Badan pengatur, pihak berwenang dan pihak ketiga lainnya.** Apabila perlu, data pribadi dapat dipindahkan ke badan pengatur, pengadilan, dan pihak berwenang lainnya (misalnya, otoritas penegak hukum dan pajak), penasihat eksternal independen (misalnya, auditor dan penasihat hukum), direksi Asana Inc., perusahaan asuransi, penyedia tunjangan, dan tim kepatuhan dan penyelidikan internal (termasuk penasihat eksternal yang ditunjuk untuk melakukan penyelidikan internal).
-  **Entitas yang mengakuisisi.** Apabila Asana dijual atau dipindahkan secara keseluruhan atau sebagian (atau penjualan atau perpindahan tersebut sedang dipertimbangkan), data pribadi Anda dapat dipindahkan ke entitas yang mengakuisisi sebagai bagian dari perpindahan itu sendiri atau sebagai bagian dari peninjauan awal untuk perpindahan tersebut (yaitu uji tuntas). Perpindahan tersebut tunduk pada segala hak yang diberikan oleh hukum yang berlaku, termasuk yurisdiksi tempat entitas yang mengakuisisi berada.
-  **Penyedia layanan.** Apabila perlu, data pribadi dapat diungkapkan kepada satu pihak ketiga atau lebih, baik yang terafiliasi maupun tidak terafiliasi, untuk memproses data pribadi berdasarkan instruksi yang sesuai. Misalnya, Penyedia Layanan dapat melaksanakan instruksi terkait administrasi perekrutan, dukungan sistem TI, pelatihan, kepatuhan, dan kegiatan terkait lainnya, serta akan tunduk pada kewajiban kontrak yang sesuai.

Pemindahan Data Pribadi

Beberapa penerima yang mungkin menerima pengungkapan data dari kami dapat berlokasi di yurisdiksi yang berbeda. Dalam beberapa kasus, ini dapat termasuk negara yang berada di luar negara tempat Anda berada, termasuk negara-negara di luar AS, Jepang, atau Uni Eropa dan/atau Wilayah Ekonomi Eropa ("EEA"), termasuk di yurisdiksi yang belum mendapatkan pengakuan Uni Eropa sebagai yurisdiksi yang memberikan tingkat perlindungan yang memadai. Dalam hal tersebut, kami melakukan pemindahan sesuai dengan hukum yang berlaku, biasanya dengan mengandalkan Klausul Kontrak Standar yang disetujui oleh Komisi Eropa. Anda dapat meminta salinan Klausul Kontrak Standar dengan menghubungi kami sebagaimana dijelaskan di bawah ini.

Berapa Lama Asana Akan Menyimpan Data Pribadi?

Kami menyimpan data pribadi Anda selama diperlukan untuk memenuhi kebutuhan pemrosesan yang tercantum di atas, dan untuk periode yang lebih lama sebagaimana diizinkan atau diwajibkan oleh hukum, atau sebagaimana diperlukan sehubungan dengan hubungan berkelanjutan yang mungkin Anda miliki dengan Asana. Data pribadi Anda dapat disimpan dalam salinan yang dibuat untuk tujuan pencadangan dan kelangsungan bisnis selama jangka waktu tambahan. Apabila data pribadi disimpan melebihi waktu yang biasanya kami perlukan untuk menyimpannya, periode tersebut akan ditentukan berdasarkan hukum setempat yang berlaku.

Cara Kami Melindungi Data Pribadi

Asana mengambil langkah-langkah teknis dan organisasi untuk melindungi data pribadi Anda terhadap perusakan yang tidak disengaja atau melanggar hukum atau kehilangan, perubahan, pengungkapan, atau akses tanpa izin. Namun, tidak ada metode transmisi melalui Internet, dan tidak ada sarana penyimpanan elektronik atau fisik, yang benar-benar aman, sehingga kami tidak dapat memastikan atau menjamin keamanan informasi tersebut.

Hak Anda

Anda mungkin memiliki hak terkait data pribadi Anda. Hak ini dapat berbeda tergantung pada yurisdiksi dan biasanya tunduk pada beberapa pengecualian penting, tetapi, jika berlaku, hak ini dapat dirangkum dalam istilah luas sebagai berikut:

-  **Hak akses.** Anda mungkin berhak untuk mengonfirmasi kepada kami apakah data pribadi Anda diproses, dan jika ya, untuk meminta akses ke data pribadi tersebut, termasuk kategori data pribadi yang diproses, tujuan pemrosesan, dan penerima atau kategori penerima, serta informasi lain tentang pemrosesan tersebut. Meskipun demikian, kami memang harus mempertimbangkan kepentingan orang lain, jadi ini bukan hak mutlak, dan dalam beberapa kasus, kami dapat mengenakan biaya.
-  **Hak atas perbaikan.** Anda mungkin berhak untuk memperbaiki data pribadi yang tidak akurat atau tidak lengkap mengenai Anda.
-  **Hak atas penghapusan.** Anda berhak meminta kami menghapus data pribadi tertentu mengenai Anda.
-  **Hak atas pembatasan pemrosesan.** Dalam keadaan terbatas, Anda mungkin berhak untuk meminta kami membatasi pemrosesan data pribadi Anda.
-  **Hak atas portabilitas data.** Anda mungkin berhak menerima data pribadi tertentu mengenai Anda, yang telah Anda berikan kepada kami, dalam format yang terstruktur, umum digunakan, dan dapat dibaca oleh mesin, dan Anda mungkin berhak mengirimkan data tersebut ke entitas lain.
-  **Hak untuk mengajukan keberatan dan hak terkait pengambilan keputusan otomatis.** Anda mungkin berhak untuk mengajukan keberatan, atas dasar yang berkaitan dengan situasi khusus Anda dan kapan saja, terhadap pemrosesan data pribadi Anda, termasuk pembuatan profil, oleh kami dan kami dapat diwajibkan untuk tidak lagi memproses data pribadi Anda. Sesuai dengan persyaratan dan batasan hukum setempat, Anda dapat menghubungi kami (lihat di bawah ini: **Cara Menghubungi Kami**) untuk meminta informasi lebih lanjut tentang pengambilan keputusan otomatis, mengajukan keberatan atau menolak penggunaan pengambilan keputusan otomatis kami, atau meminta keputusan otomatis untuk ditinjau oleh manusia, sehingga Anda dapat mengungkapkan pandangan Anda dan menentang keputusan tersebut.
-  **Hak untuk menarik persetujuan.** Dalam kasus yang sangat terbatas saat kami dapat memproses data pribadi Anda berdasarkan persetujuan Anda, Anda berhak untuk menarik persetujuan tersebut kapan saja, tanpa memengaruhi keabsahan pemrosesan berdasarkan persetujuan sebelum penarikannya.

Pelamar yang berlokasi di yurisdiksi tertentu - termasuk Wilayah Ekonomi Eropa, Jepang, Singapura, California, dan yurisdiksi lainnya - dapat menggunakan hak dengan menghubungi kami (lihat di bawah ini: **Cara Menghubungi Kami**).

Anda mungkin berhak untuk mengajukan keluhan kepada otoritas pengawas perlindungan data yang berwenang, yang akan tergantung pada negara tempat Anda berada.

Cara Menghubungi Kami

Apabila Anda memiliki kekhawatiran atau pertanyaan terkait segala hal dalam Pemberitahuan ini, Anda dapat mengirimkan email ke dpo@asana.com.

Apabila Anda ingin menggunakan hak Anda berdasarkan hukum yang berlaku, Anda dapat melakukannya dengan mengikuti [tautan ini](#).