

Informativa globale sulla privacy dei candidati di Asana

Ultimo aggiornamento: 18 dicembre 2023

La presente Informativa globale sulla privacy dei candidati (“Informativa”) descrive come Asana raccoglie, utilizza e tratta i vostri dati personali. Asana, al fine di valutare la vostra candidatura, ha bisogno di trattare – ovvero utilizzare, raccogliere, trasmettere, archiviare, comunicare e cancellare – alcuni dati personali. In caso di assunzione, Asana ha bisogno di trattare alcuni dati personali per preparare l’impiego, ad esempio per prendere accordi per la retribuzione, erogare benefici e soddisfare i requisiti di legge e altri requisiti contrattuali.

Quando si parla di “Asana”, si intende l’azienda in cui vi candidate per lavorare. In caso di assunzione l’entità varia in base alla sede di lavoro. Vedrete una serie di riferimenti ad “Asana, Inc.”, che è la società madre di ogni entità affiliata ad Asana. L’elenco delle affiliate di Asana è disponibile [qui](#).

La presente informativa non garantisce l’assunzione. In caso di assunzione, la presente comunicazione non farà parte del contratto di lavoro.

Di tanto in tanto potremmo aggiornare la presente informativa, ad esempio se implementiamo nuovi sistemi o processi che comportano l’utilizzo di dati personali in modo diverso da quanto descritto in questo documento.

La presente informativa non si applica al trattamento dei dati raccolti su di voi in qualità di utenti dei nostri servizi al consumatore. Quando si interagisce con Asana in tale ruolo, si applica l’[Informativa sulla privacy di Asana](#).

Categorie di dati personali raccolti e gestiti da Asana	2
Perché Asana ha bisogno di raccogliere e trattare i dati dei candidati?	2
Perché Asana ha bisogno di raccogliere e trattare i dati sensibili dei candidati?	3
Motivi legali per il trattamento.....	4
A chi Asana potrebbe comunicare i dati personali?	4
Trasferimento dei dati personali	5
Per quanto tempo Asana conserverà i dati personali?.....	5
Come proteggiamo i dati personali	5
I vostri diritti.....	6
Come contattarci	6

Categorie di dati personali raccolti e gestiti da Asana

Asana può raccogliere, trattare e utilizzare le seguenti categorie di dati personali:

-  **Informazioni di identificazione e relativi identificatori**, quali nome e cognome, sesso e genere, cittadinanza e residenza permanente, foto, ID richiedente, dati del passaporto, data e luogo di nascita, numero di identificazione nazionale, firma, nonché altre informazioni identificative rilasciate dalle autorità.
-  **Dati di contatto**, come l'indirizzo di casa, il numero di telefono e l'indirizzo e-mail.
-  **Informazioni su impieghi passati, presenti e futuri**, quali posizione, titolo aziendale, tipo di dipendente, livello manageriale, tipo di orario (a tempo pieno o parziale e percentuale), sede di lavoro, divisione, reparto, livello di posizione, manager (nome e ID), ruoli di supporto, data di inizio e fine, storia lavorativa (inclusa la storia della posizione, la storia del titolo, le date di decorrenza e i gruppi di retribuzione passati), informazioni contenute nel CV o curriculum, risultati di test di qualificazione, percorso formativo, competenze, certificazioni, risultati di controlli in background (laddove consentito dalla legge locale), cronologia dei lavori (compresi i registri delle modifiche nei database delle risorse umane), motivo del licenziamento e informazioni raccolte da colloqui con voi, con le vostre referenze o con altre terze parti.
-  **Altri dati** rilevanti per il potenziale rapporto di lavoro.

Possiamo utilizzare dati personali sensibili (a condizione che tale utilizzo sia consentito dalla legge applicabile; non tratteremo questi dati se non è consentito dalla legge applicabile), tra cui:

-  **Dati sanitari e medici**, come ad esempio le informazioni su disabilità, al fine di agevolare il vostro inserimento durante il colloquio e/o sul luogo di lavoro e per ottemperare agli obblighi di legge.
-  **Dati relativi al casellario giudiziale**, nel caso in cui Asana abbia condotto o ricevuto i risultati di controlli sul casellario giudiziale in relazione a voi, se pertinenti e appropriati al ruolo desiderato e nella misura legalmente consentita ai sensi delle leggi locali applicabili.
-  **Dati relativi alla razza o all'etnia**, come le informazioni contenute nel passaporto o in altri documenti relativi alla cittadinanza e al diritto al lavoro, e le informazioni fornite volontariamente ad Asana a fini di monitoraggio e iniziative per le pari opportunità e la diversità.

Perché Asana ha bisogno di raccogliere e trattare i dati dei candidati?

Trattiamo questi dati per una serie di motivi legati alla vostra candidatura. Di seguito riportiamo un elenco dei motivi per cui raccogliamo e utilizziamo questi dati, insieme ad esempi di alcuni dei dati utilizzati per ciascuno di essi:

-  **Valutare e rispondere alla vostra domanda di assunzione**, compreso l'esame del vostro percorso formativo e lavorativo, organizzare colloqui, verificare le referenze, effettuare controlli sui precedenti (ove consentito dalla legge locale) e informarvi di ulteriori offerte di lavoro pertinenti che potrebbero interessarvi, il che comporta il trattamento di dati identificativi, dettagli di contatto e informazioni sul vostro curriculum lavorativo e, ove appropriato e consentito dalla legge, altri dati personali.
-  **Processo decisionale automatizzato**. Per prendere decisioni sulla vostra candidatura possiamo trattare i vostri dati personali con mezzi esclusivamente automatizzati, se necessario per stipulare un contratto o se avete dato il vostro esplicito consenso. Questo può avere effetti

rilevanti per voi. Ad esempio, se non raggiungete un punteggio sufficiente in un colloquio tecnico richiesto potreste essere rifiutati per il ruolo per cui vi siete candidati. Se necessario, i nostri responsabili delle assunzioni possono, in un secondo momento, riattivare i candidati che sono stati respinti. Per ulteriori informazioni sui diritti che potreste avere in relazione al processo decisionale automatizzato, incluso il diritto di rinunciare o accedere a informazioni aggiuntive relative a queste attività, vedere di seguito: **I vostri diritti**.

- 💰 **Stabilire il vostro impegno e la vostra retribuzione**, anche per garantire i visti di viaggio o di lavoro, e definire le buste paga e altri compensi e benefici, il che comporta il trattamento di dati di identificazione, dati di contatto e informazioni sul vostro curriculum lavorativo.
- 🛡️ **Sicurezza e operazione informatiche**, per consentire, in caso di assunzione, a voi e ad altri di svolgere il lavoro, per permettere alla nostra azienda di operare, per permetterci di individuare e risolvere problemi nei nostri sistemi informatici, e per mantenere sicuri i nostri sistemi, il che comporta il trattamento di informazioni identificative.
- ⚖️ **Rispetto dei requisiti applicabili in materia di occupazione e pre-assunzione** nonché della gestione di tali requisiti, quali l'imposta sul reddito, le detrazioni previdenziali e le leggi sull'occupazione e l'immigrazione, che comportano il trattamento di dati identificativi, dettagli di contatto e informazioni sul vostro curriculum lavorativo.
- 📄 **Rispettare le politiche, le procedure e le leggi applicabili**, compreso la conduzione di indagini interne, che comportano il trattamento di dati identificativi, dettagli di contatto e informazioni sul vostro curriculum lavorativo e potenziale.
- ✉️ **Comunicare con voi, con i dipendenti di Asana e con terze parti**, il che comporta il trattamento di dati identificativi, dettagli di contatto, informazioni sul vostro curriculum lavorativo e sul vostro possibile lavoro; e altri dati rilevanti per la vostra candidatura.
- 🗣️ **Adempiere a requisiti e richieste legali da parte di enti normativi o altre autorità** all'interno o all'esterno del Paese di residenza, il che comporta il trattamento di dati identificativi, dettagli di contatto, informazioni sul proprio curriculum lavorativo e potrebbe includere il trattamento di qualsiasi altra categoria di Dati del Richiedente a seconda della natura della richiesta.
- 💵 **Adempiere alle responsabilità finanziarie**, compreso i requisiti di audit (sia interni che esterni) e l'analisi e il controllo dei costi/budget, che comportano il trattamento dei dati di identificazione, dei dati di contatto e delle informazioni sul vostro curriculum lavorativo.

🔒 Perché Asana ha bisogno di raccogliere e trattare i dati sensibili dei candidati?

Tratteremo i dati sensibili solo nella misura consentita dalla legge (ad esempio, per fornirvi prestazioni o per ottemperare a requisiti legali) e adotteremo le opportune precauzioni per proteggere tali dati. Di seguito forniamo un elenco dei motivi per cui raccogliamo e utilizziamo i dati sensibili:

- 👤 **Pari opportunità**. In alcuni Paesi (come gli Stati Uniti), utilizziamo informazioni su razza, etnia, identità/espressione di genere, per ottemperare alla legislazione sulle pari opportunità di impiego.
- ⚔️ **Sicurezza**. Utilizziamo le informazioni sui precedenti penali per conformarci alla legge e, ove necessario e legalmente consentito, per proteggerci dai rischi per la sicurezza.
- 🏠 **Salute e sicurezza**. Utilizzeremo le informazioni sulla vostra salute fisica o mentale o sul vostro stato di disabilità per garantire la vostra salute e sicurezza sul luogo di lavoro e per valutare la vostra idoneità al lavoro, per fornire gli opportuni adattamenti sul luogo di lavoro, per monitorare e gestire le assenze per malattia e per amministrare i benefici. Tratteremo i vostri dati personali in questo modo per ottemperare (o esercitare i diritti previsti) alle leggi sul lavoro e ad

altre leggi, nonché ai nostri obblighi contrattuali.

EU Motivi legali per il trattamento

Per la raccolta, il trattamento e l'utilizzo dei vostri dati personali siamo tenuti a spiegarvi le basi legali.

Per i dati personali, le nostre basi giuridiche sono:

- prima di stipulare un contratto di lavoro o un altro contratto con voi, prendere misure, su vostra richiesta;
- il rispetto degli obblighi di legge, in particolare nell'ambito del diritto del lavoro e dell'occupazione, della previdenza sociale e della protezione sociale, della protezione dei dati, del diritto tributario e delle leggi sulla conformità aziendale;
- il legittimo interesse di Asana e di terzi; e
- il vostro consenso, ove ciò sia appropriato e consentito dalla legge locale sulla protezione dei dati.

Per i dati sensibili, le nostre basi giuridiche sono (ove consentito dalla legge):

- il consenso esplicito come consentito dalla legge locale sulla protezione dei dati;
- adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici di Asana o vostri nel campo del lavoro e della legge sulla sicurezza sociale nonché sulla protezione sociale, come consentito dalla legge locale sulla protezione dei dati e/o da un contratto collettivo qualificante;
- stabilire, esercitare o difendere diritti legali o quando i tribunali esercitano la loro funzione giudiziaria;
- per un interesse pubblico significativo, come consentito dalla legge locale sulla protezione dei dati; e
- per la valutazione della vostra potenziale capacità lavorativa, come consentito dalla legge locale sulla protezione dei dati.

Quando parliamo di interessi legittimi di Asana o di terze parti, questi possono includere:

- condividere le informazioni con le nostre società madri o affiliate;
- la gestione delle risorse umane;
- la sicurezza sul luogo di lavoro;
- la prevenzione delle frodi, dell'uso improprio dei sistemi informatici aziendali o del riciclaggio di denaro;
- la sicurezza fisica, la sicurezza informatica e di rete;
- rispondere a determinati requisiti legali nazionali o esteri;
- le indagini interne;
- la risoluzione delle controversie;
- rispondere alle richieste di due diligence e
- la partecipazione a fusioni, acquisizioni, vendite o trasferimenti di attività o alla vendita della società.

A chi Asana potrebbe comunicare i dati personali?

Asana può trasferire i dati personali nelle seguenti circostanze (ove applicabile):

-  **Internamente.** Asana può trasferire o consentire in altro modo l'accesso ai dati personali ad [altre entità affiliate](#) di Asana, che possono utilizzare, trasferire e trattare i dati ai sensi della presente Informativa.

-  **Autorità di regolamentazione, autorità e altre terze parti.** Se necessario, i dati personali possono essere trasferiti alle autorità di regolamentazione, ai tribunali e ad altre autorità (ad esempio, autorità fiscali e di polizia), a consulenti esterni indipendenti (ad esempio, revisori dei conti e consulenti legali), ai dirigenti di Asana Inc., ai vettori assicurativi, ai fornitori di benefit e ai team interni di conformità e di indagine (compresi i consulenti esterni nominati per condurre indagini interne).
-  **Entità acquirenti.** Se Asana viene venduta o trasferita in tutto o in parte (o se tale vendita o trasferimento sono contemplati), i vostri dati personali possono essere trasferiti all'entità acquirente come parte del trasferimento stesso o come parte di un esame iniziale per tale trasferimento (cioè la due diligence). Tale trasferimento è soggetto ai diritti previsti dalla legge applicabile, compresi quelli delle giurisdizioni in cui ha sede l'entità acquirente.
-  **Fornitori di servizi.** Se necessario, i dati personali possono essere comunicati a una o più terze parti, affiliate o non affiliate, per il trattamento dei dati personali in base a istruzioni appropriate. Ad esempio, i fornitori di servizi possono eseguire istruzioni relative all'amministrazione del lavoro di selezione del personale, al supporto del sistema informatico, alla formazione, alla conformità e ad altre attività pertinenti e saranno soggetti ad obblighi contrattuali appropriati.

Trasferimento dei dati personali

Alcuni destinatari a cui possiamo rivelare i dati possono trovarsi in giurisdizioni diverse. In alcuni casi, ciò può includere Paesi situati al di fuori di quello in cui vi trovate, compresi Paesi al di fuori degli Stati Uniti, del Giappone o dell'Unione europea e/o dello Spazio economico europeo ("SEE"), anche in giurisdizioni che l'Unione europea non ha riconosciuto come in grado di fornire un livello adeguato di protezione. In questi casi, effettuiamo i trasferimenti in conformità alla legge applicabile, in genere in base alle Clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea. È possibile richiedere una copia delle Clausole contrattuali standard contattandoci come descritto di seguito.

Per quanto tempo Asana conserverà i dati personali?

Conserviamo i vostri dati personali per tutto il tempo necessario a soddisfare le esigenze di trattamento sopra elencate e per qualsiasi periodo più lungo consentito o richiesto dalla legge o come necessario in relazione a qualsiasi rapporto in corso con Asana. I vostri dati personali possono rimanere conservati nelle copie realizzate a scopo di backup e continuità aziendale. Nel caso in cui i dati personali vengano conservati oltre il periodo di tempo in cui normalmente dovremmo conservarli, tale periodo sarà determinato in base alla legge locale applicabile.

Come proteggiamo i dati personali

Asana adotta misure tecniche e organizzative per proteggere i vostri dati personali dalla loro distruzione involontaria o illegale, dalla perdita accidentale, dall'alterazione, dalla rivelazione o dall'accesso non autorizzati. Tuttavia, nessun metodo di trasmissione su Internet e nessun mezzo di archiviazione elettronica o fisica è assolutamente sicuro e pertanto non possiamo assicurare o garantire la sicurezza di tali informazioni.

I vostri diritti

In relazione ai vostri dati personali potreste godere di alcuni diritti. Questi possono variare a seconda della giurisdizione e sono tipicamente soggetti a importanti eccezioni, ma, laddove si applicano, possono essere riassunti a grandi linee come segue:

-  **Diritto di accesso.** Potreste avere il diritto di chiederci se stiamo trattando i vostri dati personali e, in caso affermativo, richiedere l'accesso a tali dati personali, comprese le relative categorie, la finalità del trattamento e i destinatari o le categorie di destinatari e altre informazioni sul trattamento. Tuttavia, dobbiamo tenere conto degli interessi di altri, quindi non si tratta di un diritto assoluto e, in alcuni casi la legge ci consente di richiedere un compenso.
-  **Diritto di rettifica.** Potreste avere il diritto di rettificare i dati personali inesatti o incompleti che vi riguardano.
-  **Diritto alla cancellazione.** Potreste avere il diritto di chiederci di cancellare alcuni dati personali che vi riguardano.
-  **Diritto alla limitazione del trattamento.** In circostanze limitate, potreste avere il diritto di richiedere la limitazione del trattamento dei vostri dati personali.
-  **Diritto alla portabilità dei dati.** Potreste avere il diritto di ricevere alcuni dati personali che vi riguardano, che ci avete fornito, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da una macchina e potreste avere il diritto di farli trasmettere a un'altra entità.
-  **Diritto di opposizione e diritti relativi al processo decisionale automatizzato.** In qualsiasi momento, per motivi legati alla vostra particolare situazione, potreste avere il diritto di opporvi al trattamento dei dati personali, compresa la profilazione, da parte nostra e ci potete richiedere di non trattare più i vostri dati personali. Fatti salvi i requisiti e le limitazioni di leggi locali, potete contattarci (vedere sotto: **Come contattarci**) per richiedere ulteriori informazioni sul processo decisionale automatizzato, opporvi al nostro utilizzo del processo decisionale automatizzato o richiedere che una decisione automatizzata venga rivista da un essere umano in modo da poter esprimere la vostra opinione e contestare la decisione.
-  **Diritto di revoca del consenso.** Nei casi molto limitati in cui possiamo trattare i vostri dati personali sulla base del vostro consenso, avete, in qualsiasi momento, il diritto di revocare tale consenso senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prima della relativa revoca.

I richiedenti che si trovano in determinate giurisdizioni – tra cui lo Spazio economico europeo, il Giappone, Singapore, la California e altre giurisdizioni – possono esercitare i propri diritti contattandoci (vedere sotto: **Come contattarci**).

A seconda del Paese in cui vi trovate, potete avere il diritto di presentare un reclamo all'autorità competente di controllo della protezione dei dati.

Come contattarci

In caso di dubbi o domande su quanto contenuto nella presente informativa, è possibile inviare un'e-mail a dpo@asana.com.

Se desiderate esercitare i vostri diritti ai sensi della legge applicabile, potete farlo seguendo [questo link](#).