

Globalna informacja o ochronie danych osobowych kandydatów do pracy Asana

Ostatnia aktualizacja: 18 grudnia 2023 r.

Niniejsza Globalna informacja o ochronie danych osobowych kandydatów do pracy („Informacja”) opisuje, w jaki sposób firma Asana gromadzi, wykorzystuje i przetwarza dane osobowe. Asana musi przetwarzać – lub wykorzystywać, gromadzić, przesyłać, przechowywać, udostępniać i usuwać – określone dane osobowe w celu rozpatrzenia podania o pracę. W przypadku zatrudnienia Asana musi przetwarzać pewne dane osobowe, aby przygotować się do zatrudnienia, np. dokonać uzgodnień dotyczących wynagrodzenia, zapewnić świadczenia oraz spełnić wymogi ustawowe i inne wymogi umowne.

Mówiąc „Asana”, mamy na myśli firmę, w której ubiegasz się o pracę. Podmiot ten różni się w zależności od miejsca zatrudnienia. W tekście znajduje się wiele odniesień do „Asana, Inc.”, czyli spółki macierzystej każdego z podmiotów powiązanych z firmą Asana. Listę podmiotów stowarzyszonych firmy Asana można znaleźć [tutaj](#).

Niniejsza informacja nie gwarantuje zatrudnienia. W przypadku zatrudnienia niniejsza informacja nie będzie częścią umowy o pracę.





Możemy okresowo aktualizować niniejszą informację, na przykład jeśli wdrożymy nowe systemy lub procesy i będzie się to wiązało z wykorzystaniem danych osobowych w sposób nieopisany w niniejszej informacji.

Niniejsza informacja nie ma zastosowania do przetwarzania przez nas danych zebranych o Tobie w ramach Twojej roli jako użytkownika naszych usług skierowanych do konsumentów. W przypadku interakcji z firmą Asana w tej roli zastosowanie ma [Oświadczenie o ochronie prywatności firmy Asana](#) .




Kategorie danych osobowych, które firma Asana gromadzi i przetwarza.....	2
Dlaczego Asana musi gromadzić i przetwarzać dane kandydata?.....	2
Dlaczego Asana musi gromadzić i przetwarzać wrażliwe dane kandydata?	3
Podstawy prawne przetwarzania danych.....	4
Komu Asana może udostępniać dane osobowe?	5
Przekazywanie danych osobowych.....	5
Jak długo Asana będzie przechowywać dane osobowe?	5
Jak chronimy dane osobowe?	6
Twoje prawa	6
Jak się z nami skontaktować?	7

Kategorie danych osobowych, które firma Asana gromadzi i przetwarza

Asana może gromadzić, przetwarzać i wykorzystywać następujące kategorie danych osobowych na Twój temat:


-  **Informacje identyfikacyjne i powiązane identyfikatory**, takie jak imię i nazwisko, płeć i zaimki, obywatelstwo i stałe miejsce zamieszkania, zdjęcie, dokument tożsamości kandydata, dane paszportowe, data i miejsce urodzenia, krajowy numer identyfikacyjny, podpis, a także inne informacje identyfikacyjne wydane przez organy rządowe.
-  **Dane kontaktowe**, takie jak adres domowy, numer telefonu i adres e-mail.
-  **Informacje o zatrudnieniu w przeszłości, obecnie oraz w przyszłości**, takie jak stanowisko, tytuł służbowy, typ pracownika, poziom w hierarchii zarządzania, wymiar (pełny lub niepełny etat oraz procent etatu), miejsce pracy, oddział, dział, poziom stanowiska, kierownik (imię i nazwisko oraz identyfikator), role wsparcia, datę rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia, historia zatrudnienia (w tym historia stanowisk, historia tytułu, daty wejścia w życie i wcześniejsze grupy płac), informacje zawarte w CV lub życiorysie, wyniki testów kwalifikacyjnych, historia wykształcenia, umiejętności, certyfikaty, wyniki weryfikacji danych (jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo), historia pracownika (w tym pliki dziennika zmian w bazach danych HR), powód odejścia i informacje zebrane podczas rozmów z Tobą, osób, które wystawiły Ci referencje, lub innych stron trzecich.
-  **Inne dane** istotne dla potencjalnego stosunku pracy.

Możemy wykorzystywać wrażliwe dane osobowe (o ile takie wykorzystanie jest dozwolone przez odpowiednie prawo, nie będziemy przetwarzać tych danych, jeśli nie jest to dozwolone przez obowiązujące prawo), w tym:









-  **Dane zdrowotne i medyczne**, takie jak informacje o niepełnosprawności w celu dostosowania miejsca odbywania rozmowy kwalifikacyjnej i/lub miejsca pracy i spełnienia zobowiązań prawnych.
-  **Dane z rejestrów karnych**, w przypadku gdy Asana przeprowadziła lub otrzymała wyniki weryfikacji Twojej karalności, kiedy jest to konieczne i istotne w odniesieniu do wybranego stanowiska i w zakresie dozwolonym przez prawo zgodnie z obowiązującymi lokalnymi przepisami.
-  **Dane dotyczące rasy lub pochodzenia etnicznego**, takie jak informacje zawarte w paszporcie lub innym dokumencie potwierdzającym obywatelstwo oraz dokumentacji dotyczącej prawa do podjęcia zatrudnienia, a także informacje, które dobrowolnie przekazano firmie Asana w celu zapewnienia równych szans oraz monitorowania i inicjatyw w zakresie różnorodności.

Dlaczego Asana musi gromadzić i przetwarzać dane kandydata?

Przetwarzamy te dane z różnych powodów związanych z Twoją kandydaturą. Poniżej przedstawiamy listę powodów, dla których gromadzimy i wykorzystujemy te dane, wraz z przykładami niektórych danych wykorzystywanych w przypadku każdego z nich:

-  **Rozpatrywanie i odpowiadanie na podanie o pracę**, w tym weryfikacja wykształcenia i historii zatrudnienia, ułatwianie rozmów kwalifikacyjnych, sprawdzanie referencji, przeprowadzanie weryfikacji danych (jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo) oraz powiadamianie Cię o odpowiednich dodatkowych wakatach, które mogą Cię zainteresować, co wymaga przetwarzania danych identyfikacyjnych, danych kontaktowych i informacji o Twojej

historii zatrudnienia oraz, w stosownych przypadkach i dozwolonych przez prawo, innej osobistej historii.

-  **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.** Możemy przetwarzać Twoje dane osobowe za pomocą wyłącznie zautomatyzowanych środków w celu podejmowania decyzji dotyczących Twojej kandydatury, gdy jest to konieczne do zawarcia umowy lub gdy wyrazisz na to wyraźną zgodę. Może to mieć dla Ciebie istotne skutki. Na przykład Twoja kandydatura na stanowisko, o które się ubiegasz, może zostać odrzucona, jeśli nie uzyskasz pozytywnego wyniku na wymaganej rozmowie technicznej. Nasi rekruterzy mogą w razie potrzeby reaktywować odrzucone kandydatury w późniejszym terminie. Więcej informacji na temat praw przysługujących Ci w związku z automatycznym podejmowaniem decyzji, w tym prawa do rezygnacji lub uzyskania dostępu do dodatkowych informacji związanych z tymi działaniami, można znaleźć poniżej: **Twoje prawa.**
-  **Ustalenie warunków zatrudnienia i wynagrodzenia,** w tym w celu uzyskania wizy turystycznej lub pracowniczej, oraz ustanowienie listy płac i innych wynagrodzeń i świadczeń, co wymaga przetwarzania danych identyfikacyjnych, danych kontaktowych, informacji o Twoim zatrudnieniu.
-  **Bezpieczeństwo i operacje IT:** w celu umożliwienia Tobie i innym osobom wykonywania pracy po zatrudnieniu, prowadzenia naszej działalności, umożliwienia nam identyfikacji i rozwiązywania problemów w naszych systemach IT oraz zapewnienia bezpieczeństwa naszych systemów, co wymaga przetwarzania informacji identyfikacyjnych.
-  **Przestrzeganie obowiązujących wymogów związanych z zatrudnieniem i okresem poprzedzającym zatrudnienie** wraz z administracją tych wymogów, dotyczących np. podatku dochodowego, potrąceń z tytułu ubezpieczeń społecznych oraz przepisów dotyczących zatrudnienia i imigracji, co wiąże się z przetwarzaniem danych identyfikacyjnych, danych kontaktowych, informacji o przebiegu pracy zawodowej.
-  **Przestrzeganie obowiązujących polityk, procedur i przepisów prawa,** w tym prowadzenie wewnętrznych dochodzeń, co wymaga przetwarzania danych identyfikacyjnych, danych kontaktowych oraz informacji na temat Twojego zatrudnienia i potencjalnej pracy.
-  **Komunikowanie się z Tobą, pracownikami firmy Asana oraz osobami trzecimi,** co wiąże się z przetwarzaniem danych identyfikacyjnych, danych kontaktowych, informacji o Twoim zatrudnieniu i potencjalnej pracy oraz innych danych istotnych dla Twojego wniosku.
-  **Spełnianie wymagań i żądań prawnych organów regulacyjnych lub innych organów w kraju macierzystym lub poza nim,** co wiąże się z przetwarzaniem danych identyfikacyjnych, danych kontaktowych, informacji o przebiegu pracy zawodowej i może obejmować przetwarzanie wszelkich innych kategorii Danych kandydata do pracy w zależności od charakteru żądania.
-  **Wypełnianie zobowiązań finansowych,** w tym wymagań dotyczących audytów (zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych) oraz analizy i kontroli kosztów/budżetu, co wiąże się z przetwarzaniem danych identyfikacyjnych, danych kontaktowych oraz informacji o przebiegu pracy zawodowej.

Dlaczego Asana musi gromadzić i przetwarzać wrażliwe dane kandydata?

Będziemy przetwarzać dane wrażliwe wyłącznie w zakresie dozwolonym przez prawo (na przykład w celu zapewnienia Ci korzyści lub spełnienia wymogów prawnych) i podejmiemy odpowiednie środki ostrożności w celu ochrony takich danych. Poniżej przedstawiamy listę powodów, dla których gromadzimy i wykorzystujemy dane wrażliwe:

- **👤 Równe szanse.** W niektórych krajach (np. w Stanach Zjednoczonych) wykorzystujemy informacje na temat rasy, pochodzenia etnicznego, tożsamości/ekspresji płciowej w celu zachowania zgodności z przepisami dotyczącymi równych szans zatrudnienia.
- **↔ Bezpieczeństwo.** Wykorzystujemy informacje o karalności w celu spełnienia wymogów prawnych oraz, jeśli jest to konieczne i prawnie dozwolone, w celu ochrony przed zagrożeniami dla bezpieczeństwa.
- **🛡 Bezpieczeństwo i higiena pracy.** Będziemy wykorzystywać informacje o Twoim zdrowiu fizycznym, psychicznym lub niepełnosprawności, aby zapewnić Ci ochronę zdrowia i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz ocenić Twoją zdolność do pracy, odpowiednio dostosować miejsce pracy, monitorować i zarządzać nieobecnością w wyniku choroby oraz zarządzać świadczeniami. Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w ten sposób, aby przestrzegać (lub korzystać z praw wynikających z) przepisów prawa pracy i innych przepisów oraz naszych zobowiązań umownych.

eu Podstawy prawne przetwarzania danych

Jesteśmy zobowiązani do wyjaśnienia podstaw prawnych gromadzenia, przetwarzania i wykorzystywania przez nas Twoich danych osobowych.

W przypadku danych osobowych nasze zasady prawne są następujące:

- podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem z Tobą umowy o pracę lub innej umowy,
- spełnianie zobowiązań prawnych, w szczególności w zakresie prawa pracy i zatrudnienia, przepisów dotyczących ubezpieczeń społecznych i ochrony socjalnej, prawa ochrony danych osobowych, prawa podatkowego oraz przepisów dotyczących zgodności z prawem korporacyjnym,
- prawnie uzasadniony interes firmy Asana i stron trzecich oraz
- Twoja zgoda, jeśli jest to właściwe i dozwolone przez lokalne prawo o ochronie danych.

W przypadku danych wrażliwych nasze zasady prawne (jeśli zezwala na to prawo) są następujące:

- wyraźna zgoda, na którą pozwala lokalne prawo o ochronie danych,
- w celu wypełnienia zobowiązań i realizacji określonych praw firmy Asana lub Twoich w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz ochrony socjalnej, na co zezwala lokalne prawo o ochronie danych i/lub odpowiedni układ zbiorowy,
- w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych lub gdy sądy sprawują wymiar sprawiedliwości,
- ze względu na istotny interes publiczny, zgodnie z lokalnymi przepisami o ochronie danych oraz
- w celu oceny Twojej potencjalnej zdolności do pracy w zakresie dozwolonym przez lokalne prawo o ochronie danych.





W przypadku gdy mówimy o uzasadnionych interesach firmy Asana lub stron trzecich, może to mieć związek z:

- udostępnianiem informacji naszej spółce macierzystej lub podmiotom stowarzyszonym,
- zarządzaniem zasobami ludzkimi,
- bezpieczeństwem w miejscu pracy,
- zapobieganiem oszustwom, niewłaściwemu wykorzystaniu firmowych systemów informatycznych lub praniu pieniędzy,
- bezpieczeństwem fizycznym, informatycznym i sieciowym,
- wypełnianiem określonych krajowych lub zagranicznych wymogów prawnych,
- dochodzeniami wewnętrznymi,
- rozwiązywaniem sporów,

- odpowiadaniem na wnioski o przeprowadzenie badania due diligence oraz
- udziałem w fuzjach, przejęciach, sprzedaży lub transferach aktywów lub sprzedaży spółki.

Komu Asana może udostępniać dane osobowe?

Asana może przekazywać dane osobowe w następujących okolicznościach (w stosownych przypadkach):

-  **Wewnętrznie.** Asana może przekazywać lub w inny sposób zezwalać na dostęp do [danych osobowych innym podmiotom](#) stowarzyszonym w ramach spółki Asana, które mogą wykorzystywać, przekazywać i przetwarzać dane na potrzeby zgodnie z niniejszą informacją.
-  **Organy regulacyjne, władze i inne strony trzecie.** W razie potrzeby dane osobowe mogą być przekazywane organom regulacyjnym, sądom i innym organom (np. podatkowym i porządkowym), niezależnym doradcom zewnętrznym (np. audytorom i doradcom prawnym), dyrektorom Asana Inc., ubezpieczycielom, dostawcom świadczeń oraz wewnętrznym zespołom ds. zgodności z przepisami i dochodzeń (w tym zewnętrznym doradcom zatrudnionym do prowadzenia dochodzeń wewnętrznych)
-  **Podmioty przejmujące.** Jeżeli firma Asana zostanie sprzedana lub przekazana w całości lub w części (lub rozważana jest taka sprzedaż lub przeniesienie), Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotowi przejmującemu w ramach samego transferu lub w ramach wstępnej kontroli takiego transferu (tj. analizy due diligence). Takie przeniesienie podlega wszelkim wymogom przewidzianym przez obowiązujące prawo, w tym w jurysdykcjach, w których ma siedzibę podmiot przejmujący.
-  **Dostawcy usług.** W razie potrzeby dane osobowe mogą być udostępniane jednej lub kilku stronom trzecim, stowarzyszonym lub niestowarzyszonym, w celu ich przetwarzania zgodnie z odpowiednimi instrukcjami. Na przykład usługodawcy mogą wykonywać dyspozycje związane z administrowaniem rekrutacją, wsparciem systemów informatycznych, szkoleniami, zgodnością z przepisami oraz innymi istotnymi działaniami i będą podlegać odpowiednim zobowiązaniom umownym.

Przekazywanie danych osobowych

Niektórzy odbiorcy, którym możemy udostępniać dane, mogą znajdować się w innych jurysdykcjach. W niektórych przypadkach może to obejmować kraje znajdujące się poza krajem, w którym się znajdujesz, w tym kraje poza USA, Japonią lub Unią Europejską i/lub Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG), w tym w jurysdykcjach, które nie zostały uznane przez Unię Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony. W takich przypadkach dokonujemy przekazywania danych zgodnie z obowiązującym prawem, zazwyczaj na podstawie standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską. Możesz zażądać kopii standardowych klauzul umownych, kontaktując się z nami w sposób opisany poniżej.

Jak długo Asana będzie przechowywać dane osobowe?








Przechowujemy Twoje dane osobowe tak długo, jak jest to konieczne do spełnienia wymienionych powyżej potrzeb związanych z przetwarzaniem danych, a także przez dłuższy okres, jaki może być dozwolony lub wymagany przez prawo, lub jaki może być konieczny w związku z bieżącą relacją, jaką możesz mieć z firmą Asana. Twoje dane osobowe mogą pozostać przez dłuższy czas w kopiach wykonanych na potrzeby tworzenia kopii zapasowych i zapewnienia ciągłości działania. W przypadku gdy dane osobowe są przechowywane dłużej niż czas, w którym normalnie musielibyśmy je przechowywać, okres ten zostanie określony na podstawie obowiązującego prawa lokalnego.

Jak chronimy dane osobowe?

Asana stosuje środki techniczne i organizacyjne pozwalające zapewnić ochronę danych osobowych przed przypadkowym albo bezprawnym zniszczeniem albo przypadkową utratą, modyfikacją, nieuprawnionym ujawnieniem albo uzyskaniem do nich nieuprawnionego dostępu. Jednakże żadna metoda transmisji danych przez Internet ani metoda elektronicznego albo fizycznego przechowywania nie jest całkowicie bezpieczna i dlatego nie możemy zapewnić ani zagwarantować bezpieczeństwa tych informacji.

Twoje prawa

W związku z Twoimi danymi osobowymi mogą Ci przysługiwać pewne prawa. Mogą się one różnić w zależności od jurysdykcji i zazwyczaj podlegają ważnym wyjątkom, ale jeśli mają zastosowanie, można je ogólnie streścić w następujący sposób:

-  **Prawo dostępu.** Możesz mieć prawo do potwierdzenia u nas, czy Twoje dane osobowe są przetwarzane, a jeśli tak, to do żądania dostępu do tych danych osobowych, w tym do informacji o kategoriach przetwarzanych danych osobowych, celu przetwarzania i odbiorcach lub kategoriach odbiorców oraz innych informacji o przetwarzaniu. Musimy jednak brać pod uwagę interesy innych osób, więc nie jest to prawo bezwzględne, a w niektórych przypadkach dozwolonych przez prawo możemy pobierać za to opłatę.
-  **Prawo do sprostowania.** Możesz mieć prawo do sprostowania niedokładnych lub niekompletnych danych osobowych dotyczących Ciebie.
-  **Prawo do usunięcia danych.** Możesz mieć prawo do żądania od nas usunięcia niektórych danych osobowych dotyczących Ciebie.
-  **Prawo do ograniczenia przetwarzania.** W ograniczonych okolicznościach możesz mieć prawo do żądania, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych.
-  **Prawo do przenoszenia danych.** Możesz mieć prawo do otrzymania niektórych danych osobowych dotyczących Ciebie i przekazanych nam przez Ciebie w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie oraz możesz mieć prawo do przekazania tych danych innemu podmiotowi.
-  **Prawo do sprzeciwu i prawa związane z automatycznym podejmowaniem decyzji.** Możesz mieć prawo, aby w dowolnym momencie wnieść sprzeciw z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją, wobec przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych, w tym profilowania, a my możemy zostać zobowiązani do zaprzestania ich przetwarzania. Z zastrzeżeniem lokalnych wymogów i ograniczeń prawnych możesz się z nami skontaktować (patrz poniżej: **Jak się z nami skontaktować**), aby poprosić o dalsze informacje na temat zautomatyzowanego podejmowania decyzji, sprzeciwić się wykorzystywaniu przez nas zautomatyzowanego podejmowania decyzji lub poprosić o sprawdzenie zautomatyzowanej decyzji przez człowieka, aby móc wyrazić swoją opinię i zakwestionować decyzję.
-  **Prawo do wycofania zgody.** W bardzo ograniczonych przypadkach, w których możemy przetwarzać Twoje dane osobowe na podstawie zgody, masz prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie, niezależnie od legalności przetwarzania na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Kandydaci znajdujący się w niektórych jurysdykcjach, w tym w Europejskim Obszarze Gospodarczym, Japonii, Singapurze, Kalifornii i innych, mogą skorzystać ze swoich praw, kontaktując się z nami (patrz poniżej: **Jak się z nami skontaktować**).

Możesz mieć prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzorczego ds. ochrony danych osobowych, który zależy od kraju, w którym się znajdujesz.

Jak się z nami skontaktować?

W razie wątpliwości lub pytań dotyczących treści niniejszej informacji można wysłać wiadomość e-mail na adres dpo@asana.com.

Jeśli chcesz skorzystać z praw przysługujących Ci na mocy obowiązujących przepisów, możesz to zrobić, korzystając z [tego łącza](#).