

Avis de confidentialité mondial à l'attention des candidats d'Asana

Dernière mise à jour : 18 décembre 2023

Le présent Avis de confidentialité mondial à l'attention des candidats (l'« Avis ») explique la manière dont Asana collecte, utilise et traite vos données à caractère personnel. Asana doit traiter (c.-à-d., utiliser, collecter, transmettre, stocker, divulguer ou effacer) certaines données à caractère personnel afin d'étudier votre candidature. Si vous êtes retenu, Asana devra traiter certaines données à caractère personnel afin de préparer votre intégration, notamment pour verser votre salaire, vous faire bénéficier des avantages sociaux et remplir ses obligations légales et autres engagements contractuels.

« Asana » désigne la société au sein de laquelle vous déposez votre candidature. L'entité dépend du site où vous serez éventuellement employé. Vous constaterez de nombreuses références à « Asana, Inc. », qui est la société mère de chaque société affiliée d'Asana. La liste des sociétés affiliées d'Asana est consultable [ici](#).

Le présent Avis ne garantit pas votre embauche. Si vous êtes retenu, le présent Avis ne fera pas partie de votre contrat de travail.





Nous pouvons mettre à jour le présent Avis à tout moment, par exemple, si nous déployons de nouveaux systèmes ou processus qui impliquent l'utilisation de données à caractère personnel d'une manière qui n'est pas décrite dans cette version.

Le présent Avis ne s'applique pas aux données collectées à votre sujet lorsque vous agissez en tant qu'utilisateur des services commerciaux. Dans ce cas, la [Déclaration de confidentialité Asana](#) s'applique.




Catégories de données à caractère personnel collectées et traitées par Asana	2
Pourquoi Asana doit-elle collecter et traiter les données des candidats ?	2
Pourquoi Asana doit-elle collecter et traiter les données sensibles des candidats ?	3
Bases légales pour le traitement	4
À qui Asana pourrait-elle divulguer des données à caractère personnel ?	5
Transfert de données à caractère personnel	5
Pendant combien de temps Asana conservera-t-elle les données à caractère personnel ?	5
Protection de vos données à caractère personnel	6
Vos droits	6
Nous contacter	7

Catégories de données à caractère personnel collectées et traitées par Asana

Asana peut collecter, traiter et utiliser les catégories de données à caractère personnel suivantes à votre sujet :


-  **Les informations d'identification et identifiants liés**, telles que votre nom complet, votre genre et vos pronoms, votre nationalité et votre résidence permanente, votre photo, votre ID de candidat, les données de votre passeport, votre date et votre lieu de naissance, votre numéro de carte d'identité, votre signature, ainsi que toutes les autres informations d'identification émises par le gouvernement.
-  **Vos coordonnées**, telles que l'adresse de votre domicile, votre numéro de téléphone et votre adresse électronique.
-  **Les informations professionnelles passées, actuelles et futures**, telles que le poste, la fonction, le type d'employé, le niveau de direction, le type de contrat (temps plein ou temps partiel), le site, la division, le service, le niveau hiérarchique, le responsable (nom et identité), les rôles attendants, les dates de début et de fin, l'expérience professionnelle (y compris les postes, les fonctions, les dates et les échelons), les informations de votre CV, les résultats aux examens, les études, les compétences, les certifications, les résultats de la vérification des antécédents (dans la mesure autorisée par la loi locale), l'historique professionnel (y compris les journaux des modifications dans les bases de données RH), les motifs de départ, et les informations collectées pendant vos entretiens et les échanges avec vos références ou d'autres tiers.
-  **Les autres données** pertinentes pour la relation professionnelle potentielle.









Nous pouvons utiliser des données à caractère personnel sensibles (si cela est autorisé par la loi applicable ; nous ne les traiterons pas si cela n'est pas autorisé par la loi applicable), notamment :

-  **Des données sanitaires et médicales**, telles que les informations sur un handicap afin d'aménager la procédure d'entretien et/ou l'espace de travail, et d'assurer la conformité à nos obligations légales.
-  **Le casier judiciaire**, si Asana a mené des vérifications des antécédents ou reçu des informations sur votre casier judiciaire, si cela est pertinent et approprié en fonction du rôle visé, et dans la mesure autorisée par la loi locale applicable.
-  **Des données sur l'origine ethnique** telles que les informations figurant sur votre passeport, toute autre pièce d'identité ou votre permis de travail, et les informations que vous avez volontairement communiquées à Asana dans le cadre du suivi et des initiatives en matière d'égalité des chances et de diversité.

Pourquoi Asana doit-elle collecter et traiter les données des candidats ?


Nous traitons ces données pour différentes raisons liées à votre candidature. Nous énumérons ci-dessous une liste de raisons pour lesquelles nous collectons et exploitons ces données, avec quelques exemples relatifs à chaque cas :

-  **Étude de votre candidature et réponse**, notamment pour passer en revue votre formation et votre historique professionnel, préparer les entretiens, vérifier les références, mener des vérifications des antécédents (si la loi locale l'autorise) et vous informer des autres postes vacants susceptibles de vous intéresser ; ce qui implique le traitement de votre identité, de vos coordonnées, de votre historique professionnel et, si cela est approprié et autorisé par la loi, d'autres aspects de votre vie personnelle.

-  **Prise de décision automatisée.** Nous pourrions traiter vos données à caractère personnel uniquement par des moyens automatisés pour prendre des décisions sur votre candidature si cela est nécessaire afin de conclure un contrat ou si vous avez donné votre consentement explicite. Ce procédé peut entraîner des conséquences importantes pour vous. Par exemple, il est possible que votre candidature soit rejetée si vous n'atteignez pas la note minimale lors d'un entretien technique obligatoire. Nos recruteurs peuvent relancer les candidats qui n'ont pas été retenus à une date ultérieure, si nécessaire. Pour plus d'informations sur vos droits en lien avec la prise de décision automatisée, y compris le droit de vous désinscrire ou d'accéder à des informations supplémentaires liées à ces activités, voir ci-dessous : **Vos droits**.
-  **Début de votre contrat et des versements de salaire,** notamment pour obtenir des visas de voyage ou de travail, et établir le bulletin de salaire et les autres formes de rémunérations et avantages ; ce qui implique le traitement de votre identité, de vos coordonnées et des informations sur votre expérience professionnelle.
-  **Sécurité et opérations informatiques,** pour que les autres collaborateurs et vous-même puissiez mener à bien les tâches en cas d'embauche, pour le déroulement des activités, pour nous permettre de détecter et de résoudre les problèmes dans nos systèmes informatiques, et pour assurer la sécurité de nos systèmes, ce qui implique le traitement de votre identité.
-  **Conformité aux exigences en matière d'emploi et de recrutement,** ainsi que l'administration de ces exigences, notamment en ce qui concerne l'impôt sur le revenu, les cotisations de sécurité sociale, et les lois sur l'emploi et l'immigration, ce qui implique le traitement de votre identité, de vos coordonnées et des informations sur votre expérience professionnelle.
-  **Conformité aux politiques, procédures et lois applicables,** notamment en matière d'enquêtes internes, ce qui implique le traitement de votre identité, de vos coordonnées et des informations sur votre expérience professionnelle et votre poste potentiel.
-  **Communication avec vous, les employés d'Asana et les tiers,** ce qui implique le traitement de votre identité, de vos coordonnées et des informations sur votre expérience professionnelle et votre poste potentiel, ainsi que d'autres données pertinentes pour votre candidature.
-  **Conformité aux demandes et exigences légales des organismes de réglementation et autres autorités** au sein ou à l'extérieur de votre pays de résidence, ce qui implique le traitement de votre identité, de vos coordonnées et des informations sur votre expérience professionnelle, et qui pourrait induire le traitement d'autres catégories de données en fonction de la nature de la demande.
-  **Responsabilités financières,** y compris les exigences d'audit (internes et externes), et l'analyse et la maîtrise des coûts/du budget, ce qui implique le traitement de votre identité, de vos coordonnées et des informations sur votre expérience professionnelle.

Pourquoi Asana doit-elle collecter et traiter les données sensibles des candidats ?

Nous traiterons uniquement les données sensibles dans la mesure autorisée par la loi (par exemple, pour vous fournir des avantages sociaux ou nous conformer aux exigences légales), et prendrons les précautions appropriées afin de protéger ces données. Nous énumérons ci-dessous les raisons pour lesquelles nous collectons et utilisons les données sensibles :

-  **Égalité des chances.** Dans certains pays (tels que les États-Unis), nous utilisons des informations sur l'origine ethnique et l'identité/l'expression du genre afin de nous conformer au droit du travail en matière d'égalité des chances.

- ➔ **Sécurité.** Nous utilisons les informations du casier judiciaire afin de nous conformer à la loi et, si nécessaire et légalement autorisé, en vue de nous protéger contre les risques de sécurité.
- 🗑️ **Santé et sécurité.** Nous utilisons des informations sur votre santé physique ou mentale ou sur votre degré d'invalidité pour assurer votre santé et votre sécurité sur le lieu de travail, évaluer votre aptitude au travail, aménager convenablement le lieu de travail, suivre et gérer les absences liées à la maladie, et administrer les avantages sociaux. Nous traiterons ainsi vos données à caractère personnel afin de nous conformer (ou d'avoir recours) au droit du travail et aux autres lois, ainsi qu'à nos obligations contractuelles.

EU Bases légales pour le traitement

Nous sommes tenus de vous expliquer les bases légales de la collecte, du traitement et de l'utilisation de vos données à caractère personnel par nos services.

Nos bases légales pour le traitement de ces données à caractère personnel sont les suivantes :

- suite à votre initiative, passer les étapes avant de conclure un contrat de travail ou un autre contrat avec vous ;
- remplir nos obligations légales, notamment en matière de droit du travail et de recrutement, et respecter les lois relatives à la sécurité sociale et à la protection sociale, la loi sur la protection des données, le droit fiscal et les lois sur la conformité des entreprises ;
- l'intérêt légitime d'Asana et des tiers ; et
- votre consentement, si cela est approprié et autorisé par la législation locale sur la protection des données.

Pour les données sensibles, nos bases légales sont les suivantes (si la loi l'autorise) :





- le consentement explicite tel que prévu par la législation locale sur la protection des données ;
- le respect des obligations et l'exercice des droits spécifiques d'Asana ou de vos droits dans le domaine du droit du travail et de la loi sur la sécurité sociale et sur la protection sociale, tel qu'autorisé par la législation locale sur la protection des données et/ou une convention collective applicable ;
- l'initiation, l'exercice et la défense de poursuites judiciaires ou de procédures relevant de la compétence des tribunaux ;
- l'intérêt général, tel qu'autorisé par la législation locale sur la protection des données ; et
- l'évaluation de votre capacité de travail potentielle, tel qu'autorisé par la législation locale sur la protection des données.

Les intérêts légitimes d'Asana ou de tiers peuvent notamment inclure :

- le partage d'informations avec nos sociétés mères ou nos sociétés affiliées ;
- la gestion des ressources humaines ;
- la sécurité sur le lieu de travail ;
- la prévention contre la fraude, le détournement des systèmes informatiques de la société ou le blanchiment d'argent ;
- la sécurité physique, la sécurité informatique et la sécurité des réseaux ;
- la conformité à certaines exigences légales, nationales ou étrangères ;
- les enquêtes internes ;
- la résolution des litiges ;
- la réponse à des demandes liées à la diligence raisonnable ; et
- la participation à des fusions, acquisitions, ventes ou cessions d'actifs, ou à la vente de la société.

À qui Asana pourrait-elle divulguer des données à caractère personnel ?

Asana pourra transférer des données à caractère personnel dans les circonstances suivantes (le cas échéant) :

-  **En interne.** Asana pourra transférer et permettre l'accès aux données à caractère personnel à [d'autres entités affiliées](#) de son groupe qui pourront utiliser, transférer et traiter les données dans le cadre du présent Avis.
-  **Organismes de réglementation, autorités et autres tiers.** Si nécessaire, les données à caractère personnel pourront être transférées aux organismes de réglementation, tribunaux et autres autorités (par ex., à l'administration fiscale et aux forces de l'ordre), à des conseillers externes indépendants (par ex., aux commissaires aux comptes et aux conseillers juridiques), aux administrateurs d'Asana Inc., aux courtiers d'assurance, aux prestataires d'avantages sociaux et aux équipes chargées de la conformité interne et des enquêtes (y compris aux conseillers externes nommés pour mener des enquêtes en interne).
-  **Entités acquéreuses.** Si Asana est vendue ou cédée en tout ou en partie (ou si une telle vente ou cession est envisagée), vos données à caractère personnel pourront être transférées à l'entité acquéreuse dans le cadre de la cession ou de l'examen initial d'une telle cession (par ex., pour la diligence raisonnable). Un tel transfert sera soumis à tous les droits prévus par la loi en vigueur, notamment dans la juridiction de l'entité acquéreuse.
-  **Prestataires de services.** Si nécessaire, les données à caractère personnel pourront être communiquées à un ou plusieurs tiers, qu'il s'agisse d'une société affiliée ou non, pour un traitement selon les instructions appropriées. Par exemple, les prestataires de services pourront exécuter les instructions liées à l'administration du recrutement, au support du système informatique, à la formation, à la conformité et à d'autres activités pertinentes, et seront soumis aux obligations contractuelles appropriées.

Transfert de données à caractère personnel

Certains des destinataires auxquels nous pouvons divulguer des données peuvent être situés dans d'autres pays. Dans certains cas, il pourra s'agir de pays extérieurs au vôtre, notamment de pays en dehors des États-Unis, du Japon ou de l'Union européenne et/ou de l'Espace économique européen (« EEE »), ainsi que de juridictions non reconnues par l'Union européenne comme assurant un niveau de protection adéquat. Dans ces situations, nous effectuerons les transferts conformément à la loi applicable, généralement en nous appuyant sur les clauses contractuelles types approuvées par l'Union européenne. Vous pouvez demander une copie des clauses contractuelles types en nous contactant selon les modalités ci-dessous.

Pendant combien de temps Asana conservera-t-elle les données à caractère personnel ?








Nous conservons vos données à caractère personnel aussi longtemps que nécessaire pour le traitement susmentionné et, par la suite, pendant toute période autorisée ou exigée par la loi, selon les besoins par rapport à l'éventuelle poursuite de la relation avec Asana. Vos données à caractère personnel pourront subsister plus longtemps dans les copies dédiées à la sauvegarde et à la continuité des opérations. Si les données à caractère personnel sont conservées plus longtemps que normalement nécessaire, cette période additionnelle sera déterminée en fonction de la législation locale en vigueur.

Protection de vos données à caractère personnel

Asana prend des mesures techniques et organisationnelles pour protéger vos données à caractère personnel contre toute destruction fortuite ou illicite, perte accidentelle ou altération, ou toute divulgation ou tout accès non autorisé. Cependant, aucun moyen de transmission par Internet ou de stockage électronique ou physique ne peut être totalement sécurisé, et nous ne pouvons donc pas garantir la sécurité de ces informations.

Vos droits

Vous pouvez avoir des droits concernant vos données à caractère personnel. Ces droits peuvent varier en fonction de la juridiction et font généralement l'objet d'exceptions importantes, mais, lorsqu'ils s'appliquent, ils se résument généralement ainsi :

-  **Droit d'accès.** Vous pouvez avoir le droit de nous demander si vos données à caractère personnel sont traitées et, si tel est le cas, d'accéder à ces données à caractère personnel et à leurs catégories, de comprendre la finalité du traitement et les destinataires ou catégories de destinataires, et d'obtenir d'autres informations sur le traitement. Toutefois, nous devons prendre en compte l'intérêt des tiers, donc il ne s'agit pas d'un droit absolu et, si la loi l'autorise, nous pourrions facturer le traitement de votre demande dans certains cas.
-  **Droit de rectification.** Vous pouvez avoir le droit de rectifier des données à caractère personnel inexactes ou incomplètes à votre sujet.
-  **Droit à l'effacement.** Vous pouvez avoir le droit de nous demander d'effacer certaines données à caractère personnel vous concernant.
-  **Droit à la limitation du traitement.** Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de nous demander de limiter le traitement de vos données à caractère personnel.
-  **Droit à la portabilité des données.** Vous pouvez avoir le droit de recevoir certaines données à caractère personnel que vous nous avez fournies sous un format structuré, communément utilisé et lisible par machine, ainsi que de demander la transmission des données à une autre entité.
-  **Droit d'opposition et droits relatifs à la prise de décision automatisée.** Vous pouvez avoir le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données à caractère personnel de notre part, notamment au profilage, pour des motifs liés à votre situation particulière, et il peut nous être demandé de ne plus traiter vos données à caractère personnel. Sous réserve des exigences légales et des limitations locales, vous pouvez nous contacter (voir ci-dessous : **Nous contacter**) pour solliciter des informations supplémentaires sur la prise de décision automatisée, vous opposer à la prise de décision automatisée ou demander à ce qu'une décision automatisée soit examinée par une personne afin d'exprimer votre opinion ou de contester une décision.
-  **Droit de retirer son consentement.** Dans les cas très rares où nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de votre consentement, vous êtes en droit de retirer ce consentement à tout moment, mais cela ne remettra pas en question le caractère légal des traitements effectués sur la base de votre consentement avant ce retrait.

Les demandeurs résidant dans certaines juridictions, notamment dans l'Espace économique européen, au Japon, à Singapour, en Californie et dans d'autres juridictions, peuvent exercer leurs droits en nous contactant (voir ci-dessous : **Nous contacter**).

Vous avez le droit de déposer une réclamation auprès de l'organisme de supervision de protection des données compétent, dont le nom dépend de chaque pays.

Nous contacter

Pour toute préoccupation ou question concernant un point du présent Avis, veuillez nous envoyer un courrier électronique à l'adresse dpo@asana.com.

Si vous souhaitez exercer vos droits en vertu de la loi applicable, vous pouvez procéder en suivant [ce lien](#).