

## Asana 全球求职者隐私声明

最后更新日期：2023 年 12 月 18 日

本全球求职者隐私声明（“声明”）说明了 Asana 如何收集、使用和处理您的个人资料。Asana 需要处理——或使用、收集、传输、存储、披露和删除——某些个人资料，以评估您的求职申请。如果录用您，Asana 需要处理您的某些个人资料，以便为您的雇用做好准备，例如安排向您支付工资，为您提供福利，以及履行法律和其他合同要求。

我们提及的“Asana”是指您向其申请工作的公司。如果您被录用，公司的实体会根据您的工作地点而有所不同。您会看到许多提及“Asana, Inc.”的情况，“Asana, Inc.”是 Asana 各关联实体的母公司。[此处](#)可以找到 Asana 的关联公司清单。

本声明并不保证您会被录用。如果您被录用，本声明不构成您的雇佣合同的一部分。

我们可能会不时更新本声明，例如，如果我们实施了以本通告未描述的方式使用个人资料的新系统或程序。

本声明并不适用于本公司将您当作本公司面向消费者服务的用户而收集处理的资料。当您以该用户角色与 Asana 互动时，适用 [Asana 隐私声明](#)。

 Asana 收集和处理的个人资料类别	2
 为什么 Asana 需要收集和處理申請人的資料？	2
 为什么 Asana 要收集和處理申請人的敏感資料？	3
 處理的法律依據	3
 Asana 可能會向誰披露個人資料？	4
 個人資料的轉移	4
 Asana 會將個人資料保留多長時間？	5
 我們如何保護個人資料	5
 您的權利	5
 如何聯繫我們	6

## Asana 收集和处理的个人资料类别

Asana 可能会收集、处理和使用以下类别的个人资料：

-  **身份信息和相关身份证明**，例如您的全名、性别和代名、国籍和永久居住地、照片、申请人ID、护照资料、出生日期和地点、身份号码、签名以及其他政府签发的身份信息。
-  **联系信息**，如您的家庭地址，电话号码，和电子邮件地址。
-  **过去、现在和未来的就业信息**，如职位、职称、雇员类型、管理级别、工时类型（全职或兼职及比例）、工作地点、分部、部门、职位级别、经理（姓名和 ID）、支持角色、起止日期、工作经历（包括职位历史、职称历史、生效日和过去的薪酬类别）、简历中包含的信息、资格考试结果、教育背景、技能、证书、背景调查结果（在当地法律允许的情况下）、员工履历（包括人力资源资料库中的变更日志文件）、离职原因以及从与您、您的推荐人或其他第三方的面谈中收集的信息。
-  **与潜在劳动关系有关的其他资料。**

我司可以使用敏感的个人资料（但前提是该等使用为适用法律所允许，若适用法律不允许，我司不会处理该等资料），包括：

-  **健康和医疗资料**，例如为了在面试过程和/或工作场所为您提供便利和遵守法律义务之目的而提供的残疾信息。
-  **犯罪记录资料**，如果 Asana 已经开展或收到关于您的犯罪记录背景调查结果，该调查与您的预期职责相关且适合，并且在适用的本地法律合法允许的范围内进行。
-  **种族或族裔资料**，如您的护照或其他公民身份及工作权利文件中包含的信息，以及您自愿提供给 Asana 用于我们的平等机会和多样性监测和倡议的信息。

## 为什么 Asana 需要收集和处理的申请人的资料？

我们出于与您的候选资格相关的各种原因处理这些资料。以下列出了我们收集并使用该等资料的原因以及用于以下各项的部分资料示例：

-  **评估并回复您的雇佣申请**，包括审查您的教育和工作经历、协助面试、查询证明人、进行背景调查（在当地法律允许的情况下），以及就您可能感兴趣的本公司的其他相关空缺职位通知您，这涉及处理您的身份资料、联络资料、工作记录以及在适当和法律允许的情况下其他个人历史资料。
-  **自动化决策**。我们可能会使用完全自动化的方式处理您的个人资料，在签订合同所需要的情况下或在您明确同意的情况下决定您的候选资格。这可能对您有很大的影响。例如，如果您在所要求的技术面试中没有达到及格分数，可能会拒绝您申请相应的职位。如有必要，招聘人员可在日后重新启用被拒的应聘者。如果您想了解自己在自动化决策方面拥有哪些权利，包括选择退出此类活动或获取与这些活动更多信息的权利，请参阅下文：**您的权利**。

-  **确定您的工作和薪酬**，包括获得旅行或工作签证，确定工资及其他薪酬和福利，这涉及到处理身份资料、联系方式、您的工作记录的信息。
-  **安全和 IT 运行**，使您和其他人能够在被录用的情况下开展工作，使我们的业务能够运行，使我们能够识别和解决我们的 IT 系统中的问题，并保持我们的系统安全，这涉及到处理身份识别信息。
-  **遵守适用的雇用和入职前要求**，并接受这些要求的管理，例如所得税、社会保险扣减、雇用和移民法律，这涉及处理身份资料、联系方式、您的工作记录的信息。
-  **遵守适用的政策、程序和法律**，包括开展内部调查，涉及处理身份资料、联系方式以及关于您的工作记录和潜在工作的信息。
-  **与您、Asana 员工和第三方的沟通**，涉及处理身份资料、联系方式、关于您的工作记录和潜在工作的信息；以及与您的申请相关的其他资料。
-  **遵守国内或国外监管机构或其他当局的要求和法律要求**，包括处理身份资料、联系方式、工作记录信息，并且根据要求的性质，可能包括处理任何其他类别的申请人数据。
-  **遵守财务责任**，包括内部和外部审计要求以及成本/预算分析和控制，这涉及到处理身份资料、联系方式和工作记录信息。

### 为什么 Asana 要收集和处理申请人的敏感资料？

我们将仅在法律允许的情况下处理敏感数据（例如，向您提供利益或遵守法律要求的目的），并将采取适当的预防措施来保护该等数据。下面列出我们收集和使用敏感数据的原因：

-  **机会均等**。在某些国家/地区（如美国），我们使用有关种族、族裔、性别认同/表达的信息来遵守就业机会均等立法。
-  **安全**。我们使用有关犯罪历史的信息来遵守法律，并在必要和法律允许的情况下，保护我们免受安全风险。
-  **健康及安全**。我们会使用有关您的身体或精神健康或残疾状况的资料，确保您在工作场所的健康和安全，并评估您是否适合工作，调整适当的工作场所，监测和管理因病缺勤，以及管理福利。我们将以该方式处理您的个人资料，以遵守雇用和其他法律（或行使其在雇用和其他法律项下的权利）以及履行我们的合同义务。

### 处理的法律依据

我们必须向您解释我们收集、处理和使用您个人资料的法律依据。

对于个人资料，我们的法律依据是：

- 在与您签订劳动合同或其他合同之前，应您的要求采取措施；
- 遵守法律义务，尤其是在劳动和雇佣法、社会保险和社会保护法、资料保护法、税法和公司合规法律领域；
- Asana 和第三方的合法权益；以及
- 在适当且符合本地资料保护法规定的情况下，征得您的同意。

对于敏感资料，我们的法律依据是（在法律允许的范围内）：

- 本地资料保护法所允许的明确同意；
- 在本地资料保护法和/或合格集体协议允许的情况下，履行 Asana 或您在就业和社会保障及社会保护法领域的义务，并行使特定权利；
- 确立、行使或为法律主张辩护，或法院以其司法身份行事时；
- 本地资料保护法允许的重大公共利益之目的；及
- 用于评估您在本地资料保护法允许范围内的潜在工作能力。

当我们谈论 Asana 或第三方的合法权益时，包括：

- 与母公司或关联公司分享信息；
- 人力资源管理；
- 工作场所安全；
- 防止欺诈、滥用公司信息技术系统或洗钱；
- 实体安全、信息技术和网络安全；
- 满足某些国内或国外的法律要求；
- 内部调查；
- 争端解决；
- 回应尽职调查的要求，以及
- 参与合并、收购、资产销售或转让，或公司的出售。

### Asana 可能会向谁披露个人资料？

Asana 可能会在以下情况下转让个人资料（如适用）：

-  **内部。** Asana 可能会向 Asana 内部的[其他关联实体](#)转让或以其他方式允许访问个人资料，这些实体可根据本通告使用、转让和处理这些资料。
-  **监管机构、当局和其他第三方。**必要时，个人资料可能会被转让给监管机构、法院和其他机构（如税务和执法机构）、独立的外部顾问（如审计师和法律顾问）、Asana 公司的董事、保险公司、福利提供者以及内部合规和调查团队（包括聘请进行内部调查的外部顾问）。
-  **收购实体。**如果 Asana 被全部或部分出售或转让（或正在拟议出售或转让），您的个人资料可能会作为转让本身的一部分或作为对该转让的初步审查（即尽职调查）的一部分而转让给收购实体。该等转让受限于适用法律规定的，包括收购实体所处的司法辖区规定的任何权利。
-  **服务提供商。**如有需要，可向一个或多个第三方（无论是关联方还是非关联方）披露个人资料，以根据适当的指示处理个人资料。例如，服务提供商可执行与招聘管理、信息技术系统支持、培训、合规和其他相关活动有关的指示，并将遵守相应的合同义务。

### 个人资料的转移

我们可能向不同的接收方披露资料，部分的接收方可能位于不同的司法管辖区。在某些情况下，这可能包括您所在国家/地区以外的国家，包括美国、日本或欧盟和/或欧洲经济区（简称“EEA”）以外的国家/地区，

包括欧盟未认定提供足够保护的管辖区。在这种情况下，我们根据适用法律进行转让，通常依赖欧盟委员会批准的标准合同条款。您可以通过以下方式联系我们，索取标准合同条款的副本。

### **Asana 会将个人资料保留多长时间？**

我们保留您的个人资料，直至满足上述处理需求为止，以及法律允许或要求的任何更长的时间，或者与您和 Asana 之间可能存在的任何持续关系有关的必要时间。您的个人资料可能会在为备份和业务连续性目的而制作的副本中持续保存一段时间。如果个人资料的保存时间超过了我们通常所需的保存时间，则该期限将根据适用的当地法律确定。

### **我们如何保护个人资料**

Asana 采取技术和组织措施来保护您的个人资料免遭意外或非法破坏或意外丢失、更改、擅自披露或访问。然而，在互联网上的任何传输方法以及电子或物理存储手段都不是绝对安全的，因此我们无法确保或保证该信息的安全。

### **您的权利**

您可能对您的个人资料享有相关权利。这些权利可能因管辖区的不同而异，而且通常受限于重要例外情形，但在适用的情况下，该等权利可以概括如下：

-  **查阅权。**您有权向我们确认您的个人资料是否得到处理，如果得到处理，您有权要求查阅该个人资料，包括被处理的个人资料的类别、处理的目的是接收者或接收者的类别，以及关于处理的其他信息。但我们必须考虑到其他人的利益，所以这不是一项绝对的权利，在法律允许的某些情况下，我们可能会收取一定的费用。
-  **更正权。**您有权更正与您有关的不准确或不完整的个人资料。
-  **删除权。**您有权要求我们删除与您有关的某些个人资料。
-  **限制处理权。**在有限的情况下，您有权要求我们限制处理您的个人资料。
-  **携带资料权。**您有权以规整的、常用的和机器可读的格式接收您向我们提供的关于您的某些个人资料，并且您有权将这些资料传输给另一实体。
-  **提出异议的权利和与自动决策有关的权利。**您有权随时以与您的具体情况有关的理由，反对我们处理您的个人资料，包括个人简历，而我们亦可能会被要求不再处理您的个人资料。在符合当地法律要求和限制的情况下，您可以联系我们（见下文：[如何联系我们](#)），要求获得有关自动决策的进一步信息，反对或选择退出我们使用自动决策，或要求由人工审查自动决策，以便您表达您的观点并对决策提出异议。
-  **撤回同意的权利。**在非常有限的情况下，我们可在您同意的情况下处理您的个人资料，您有权随时撤回该同意，而不影响在撤回前基于同意而进行的处理的合法性。

位于某些司法管辖区 - 包括欧洲经济区、日本、新加坡、加利福尼亚州和其他司法管辖区的申请人 - 可以通过联系我们行使权利（见下文：[如何联系我们](#)）。

您可能有权向您所在的国家/地区资料保护监管机构提出投诉。

## 如何联系我们

如果您对本通告中的任何内容有任何顾虑或疑问，您可以发送电子邮件至 [dpo@asana.com](mailto:dpo@asana.com)。

如果您希望根据适用法律行使您的权利，您可以点击此[链接](#)。