

Aviso de privacidade global do candidato da Asana

Última atualização em: 18 de dezembro de 2023

Este Aviso de privacidade global do candidato (“Aviso”) descreve como a Asana coleta, usa e processa seus dados pessoais. A Asana precisa processar ou usar, coletar, transmitir, armazenar, compartilhar e apagar, certos dados pessoais para avaliar sua candidatura de emprego. Se você for contratado, a Asana precisará processar certos dados pessoais para se preparar para o seu emprego, como tomar providências para fazer pagamentos a você, fornecer benefícios e cumprir requisitos previstos em lei e outros requisitos contratuais.

Quando dizemos “Asana”, queremos dizer a empresa na qual você está se candidatando para trabalhar. A entidade varia com base em onde você será empregado se for contratado. Você verá várias referências à “Asana, Inc.”, que é a empresa controladora de cada uma das entidades afiliadas da Asana. Pode-se encontrar uma lista das afiliadas da Asana [aqui](#).

Este Aviso não garante que você será contratado. Se você for contratado, este Aviso não fará parte do seu contrato de trabalho.





Poderemos atualizar este Aviso periodicamente, por exemplo, se implementarmos novos sistemas ou processos que envolvam o uso de dados pessoais de uma forma não descrita neste Aviso.

Este Aviso não se aplica ao nosso tratamento de dados coletados sobre você em sua função como usuário de nossos serviços voltados para o consumidor. Quando você interage com a Asana nessa função, a [Declaração de Privacidade da Asana](#) se aplica.




Categorias de dados pessoais que a Asana coleta e processa	2
Por que a Asana precisa coletar e processar dados de candidatos?	2
Por que a Asana precisa coletar e processar dados sigilosos de candidatos?	3
Fundamentos legais para o processamento	4
A quem a Asana pode divulgar dados pessoais?	4
Transferência de dados pessoais	5
Por quanto tempo a Asana manterá os dados pessoais retidos?	5
Como protegemos os dados pessoais.....	5
Seus direitos	6
Como entrar em contato conosco	6

Categorias de dados pessoais que a Asana coleta e processa

A Asana pode coletar, processar e usar as seguintes categorias de dados pessoais sobre você:


-  **Informações de identificação e identificadores relacionados**, como seu nome completo, sexo e pronomes, cidadania e residência permanente, foto, identificação do candidato, dados do passaporte, data e local de nascimento, número de identificação nacional, assinatura, bem como outras informações de identificação emitidas pelo governo.
-  **Dados de contato**, como seu endereço residencial, número de telefone e endereço de e-mail.
-  **Informações de empregos passados, presentes e futuros**, como cargo, título comercial, tipo de funcionário, nível de gestão, tipo de horário (período integral ou meio período e porcentagem), local de trabalho, divisão, departamento, nível de cargo, gerente (nome e identificação), funções de suporte, data de início e término, histórico de cargos (incluindo histórico de cargos, de títulos, datas de entrada em vigor e grupos de pagamento passados), informações contidas no currículo, resultados de testes de qualificação, histórico educacional, habilidades, certificações, resultados da verificação de antecedentes (quando permitido pela lei local), histórico do trabalhador (incluindo arquivos de registro de alterações nos bancos de dados de RH), motivo de saída, e informações coletadas de entrevistas com você, suas referências ou outros terceiros.
-  **Outros dados relevantes** para a possível relação de trabalho.

Poderemos usar dados pessoais sigilosos (desde que esse uso seja permitido pela lei aplicável, não processaremos esses dados se não for permitido pela lei aplicável), incluindo:

-  **Dados médicos e de saúde**, como informações sobre deficiência para fins de adaptação durante o processo de entrevista e/ou no local de trabalho e conformidade com obrigações legais.
-  **Dados de registros criminais**, caso a Asana tenha conduzido ou recebido os resultados de verificações de antecedentes criminais com relação a você, quando relevante e apropriado para sua função desejada e na medida legalmente permitida de acordo com as leis locais aplicáveis.
-  **Dados de raça** ou etnia, como as informações contidas no seu passaporte ou outra documentação de cidadania e direito ao trabalho, e informações que você forneceu voluntariamente à Asana para fins de monitoramento e iniciativas de igualdade de oportunidades e diversidade.

Por que a Asana precisa coletar e processar dados de candidatos?

Processamos esses dados por diversos motivos vinculados à sua candidatura. Abaixo, fornecemos uma lista de motivos pelos quais coletamos e usamos esses dados, juntamente com exemplos de alguns dos dados usados para cada um:


-  **Avaliar e responder à sua candidatura de emprego**, incluindo a revisão do histórico educacional e profissional, facilitar entrevistas, verificar referências, realizar verificações de antecedentes (quando permitido pela lei local) e notificá-lo sobre outras vagas conosco que possam lhe interessar, o que envolve o processamento de dados de identificação, dados de contato e informações sobre seu registro profissional e, quando apropriado e permitido por lei, outros históricos pessoais.

- 🤖 **Tomada de decisão automatizada.** Poderemos processar seus dados pessoais usando meios exclusivamente automatizados para tomar decisões sobre sua candidatura quando necessário para celebrar um contrato ou quando você der seu consentimento explícito. Isso pode ter efeitos significativos para você. Por exemplo, você pode ser desclassificado para a função para a qual se candidatou se não obtiver uma pontuação de aprovação em uma entrevista técnica necessária. Nossos recrutadores podem reativar candidatos a emprego que tenham sido desclassificados posteriormente, se necessário. Para obter mais informações sobre os direitos que você pode ter em relação à tomada de decisão automatizada, incluindo o direito de optar por não participar ou obter acesso a informações adicionais relacionadas a essas atividades, consulte abaixo: **Seus direitos.**
- 💰 **Configurar seu emprego e remuneração,** inclusive para garantir vistos de viagem ou emprego, e estabelecer folha de pagamento e outras remunerações e benefícios, que envolvem o processamento de dados de identificação, dados de contato, informações sobre seu registro de trabalho.
- 🛡️ **Operações de segurança e TI,** para permitir que você e outras pessoas realizem trabalhos, se contratados, para permitir que nossos negócios sejam realizados e para nos permitir identificar e resolver problemas em nossos sistemas de TI, e para manter nossos sistemas seguros, o que envolve o processamento de informações de identificação.
- ⚖️ **Cumprir os requisitos de emprego e pré-emprego aplicáveis,** junto à administração desses requisitos, como imposto de renda, deduções de seguridade social e leis de emprego e imigração, que envolvem o processamento de dados de identificação, dados de contato e informações sobre seu registro de trabalho.
- 📄 **Cumprir as políticas, procedimentos e leis aplicáveis,** incluindo a realização de investigações internas, que envolvem o processamento de dados de identificação, dados de contato e informações sobre seu registro de trabalho e possível trabalho.
- 📧 **Comunicação com você, funcionários da Asana e terceiros,** o que envolve o processamento de dados de identificação, dados de contato, informações sobre seu registro de trabalho e possível trabalho; e outros dados relevantes para sua candidatura.
- 🗣️ **Cumprir as solicitações e exigências legais de reguladores ou outras autoridades** dentro ou fora do seu país de origem, o que envolve o processamento de dados de identificação, dados de contato, informações sobre seu registro de trabalho e pode incluir o processamento de quaisquer outras categorias de Dados do candidato, dependendo da natureza da demanda.
- 💵 **Cumprir as responsabilidades financeiras,** incluindo requisitos de auditoria (internos e externos) e análise e controle de custo/orçamento, que envolve o processamento de dados de identificação, dados de contato e informações sobre seu registro de trabalho.

🔒 Por que a Asana precisa coletar e processar dados sigilosos de candidatos?

Processaremos dados sigilosos somente conforme permitido por lei (por exemplo, para fornecer benefícios ou cumprir requisitos legais) e tomaremos as precauções apropriadas para proteger esses dados. Abaixo, fornecemos uma lista de motivos pelos quais coletamos e usamos dados sigilosos:

- 👤 **Oportunidades iguais.** Em certos países (como os Estados Unidos), usamos informações sobre raça, etnia, identidade/expressão de gênero para conformidade com a legislação de oportunidades iguais de emprego.
- 🛡️ **Segurança.** Usamos informações sobre antecedentes criminais para conformidade com a lei e, quando necessário e legalmente permitido, para proteção contra riscos de segurança.

-  **Saúde e segurança.** Usaremos informações sobre sua saúde física ou mental ou situação de deficiência para garantir sua saúde e segurança no local de trabalho e avaliar sua adequação ao trabalho, fornecer ajustes apropriados no local de trabalho, monitorar e gerenciar ausências por doença e administrar benefícios. Processaremos seus dados pessoais dessa maneira para cumprir (ou exercer direitos nos termos de) leis trabalhistas e outras, bem como nossas obrigações contratuais.

EU Fundamentos legais para o processamento

Somos obrigados a explicar a você as bases legais para coletar, processar e usar seus dados pessoais.

Para os dados pessoais, nossas bases legais são:

- tomar medidas conforme seu pedido antes de celebrar um contrato de trabalho ou outro contrato com você;
- conformidade com obrigações legais, em particular na área de legislação trabalhista, seguridade social e legislação de proteção social, legislação de proteção de dados, legislação tributária e legislação de conformidade corporativa;
- interesse legítimo da Asana e de terceiros; e
- seu consentimento, quando apropriado e permitido pela lei local de proteção de dados.

Para dados sigilosos, nossas bases legais são (quando permitido por lei):





- consentimento explícito, conforme permitido pela lei local de proteção de dados;
- para cumprir as obrigações e exercer os direitos específicos da Asana ou seus no campo da legislação trabalhista, e de proteção e seguridade social, conforme permitido pela legislação local de proteção de dados e/ou por um acordo coletivo qualificado;
- para estabelecer, exercer ou defender ações judiciais ou sempre que os tribunais estiverem cumprindo sua função judicial;
- para interesse público real, conforme permitido pela lei local de proteção de dados; e
- para avaliação da sua possível capacidade de trabalho, conforme permitido pela lei local de proteção de dados.

Quando falamos sobre interesses legítimos da Asana ou de terceiros, isso pode incluir:

- compartilhar informações com nossa empresa controladora ou afiliadas;
- gestão de recursos humanos;
- segurança no local de trabalho;
- prevenção de fraude, uso indevido dos sistemas de TI da empresa ou lavagem de dinheiro;
- segurança física, TI e segurança de rede;
- atender a determinados requisitos legais nacionais ou estrangeiros;
- investigações internas;
- resolução de disputas;
- responder a solicitações de diligência prévia; e
- participação em fusões, aquisições, vendas ou transferências de ativos ou uma venda da empresa.

A quem a Asana pode divulgar dados pessoais?

A Asana poderá transferir dados pessoais nas seguintes circunstâncias (quando aplicável):

-  **Internamente.** A Asana pode transferir ou permitir o acesso a dados pessoais para [outras entidades afiliadas](#) dentro da Asana, que podem usar, transferir e processar os dados nos termos deste Aviso.
-  **Reguladores, autoridades e outros terceiros.** Conforme necessário, os dados pessoais podem ser transferidos para reguladores, tribunais e outras autoridades (por exemplo, autoridades fiscais e policiais), consultores externos independentes (por exemplo, auditores e consultores jurídicos), diretores da Asana Inc., seguradoras, provedores de benefícios e equipes internas de conformidade e investigação (incluindo consultores externos nomeados para conduzir investigações internas).
-  **Entidades adquirentes.** Se a Asana for vendida ou transferida integral ou parcialmente (ou se essa venda ou transferência estiver sendo cogitada), seus dados pessoais poderão ser transferidos para a entidade adquirente como parte da própria transferência ou como parte de uma análise inicial para essa transferência (ou seja, diligência prévia). Essa transferência está sujeita a quaisquer direitos previstos pela lei aplicável, incluindo as jurisdições onde a entidade adquirente está localizada.
-  **Prestadores de serviços.** Conforme necessário, os dados pessoais podem ser divulgados para um ou mais terceiros, afiliados ou não afiliados, para processar dados pessoais de acordo com as instruções apropriadas. Por exemplo, os prestadores de serviços podem executar instruções relacionadas à administração de recrutamento, suporte ao sistema de TI, treinamento, conformidade e outras atividades pertinentes, e estarão sujeitos a obrigações contratuais apropriadas.

Transferência de dados pessoais

Alguns dos destinatários com os quais podemos divulgar dados podem estar localizados em diversas jurisdições. Em alguns casos, isso pode incluir países localizados fora do local onde você está, incluindo países fora dos EUA, Japão ou União Europeia e/ou Área Econômica Europeia (“AEE”), incluindo jurisdições que a União Europeia não reconheceu como regiões que fornecem um nível adequado de proteção. Nesses casos, fazemos as transferências em conformidade com a lei aplicável, normalmente com base nas Cláusulas contratuais padronizadas aprovadas pela Comissão europeia. Você pode solicitar uma cópia das Cláusulas Contratuais Padronizadas entrando em contato conosco conforme descrito abaixo.

Por quanto tempo a Asana manterá os dados pessoais retidos?








Retemos seus dados pessoais pelo tempo necessário para cumprir as necessidades de processamento listadas acima e por qualquer período mais longo que possa ser permitido ou exigido por lei, ou conforme necessário em relação a qualquer relacionamento contínuo que você possa ter com a Asana. Seus dados pessoais podem persistir em cópias feitas para fins de backup e continuidade de negócios por um tempo adicional. Quando os dados pessoais forem mantidos além do tempo que normalmente precisaríamos mantê-los, esse período será determinado com base na lei local aplicável.

Como protegemos os dados pessoais

A Asana toma medidas técnicas e organizacionais para proteger seus dados pessoais contra destruição acidental ou ilegal ou perda acidental, alteração, divulgação ou acesso não autorizado. No entanto, nenhuma forma de transmissão pela Internet e nenhum meio de armazenamento eletrônico ou físico é absolutamente seguro e, portanto, não podemos dar garantias quanto à segurança dessas informações.

Seus direitos

Você poderá exercer direitos em relação aos seus dados pessoais. Esses direitos podem variar dependendo da jurisdição e estão sujeitos a importantes exceções, mas, quando aplicáveis, podem ser resumidos em termos gerais da seguinte maneira:

-  **Direito de acesso.** Você poderá exercer o direito de confirmar conosco se seus dados pessoais são processados e, se for o caso, solicitar acesso a esses dados pessoais, incluindo as categorias de dados pessoais processados, a finalidade do processamento e os destinatários ou categorias de destinatários, e outras informações sobre o processamento. Devemos levar em consideração os interesses de outras pessoas, no entanto, esse não é um direito absoluto, e, em alguns casos permitidos por lei, podemos cobrar uma taxa.
-  **Direito à retificação.** Você poderá exercer o direito de corrigir dados pessoais imprecisos ou incompletos sobre você.
-  **Direito de exclusão.** Você poderá exercer o direito de nos pedir para apagar certos dados pessoais sobre você.
-  **Direito à restrição de processamento.** Em circunstâncias limitadas, você poderá exercer o direito de solicitar que restrinjamos o processamento de seus dados pessoais.
-  **Direito à portabilidade de dados.** Você poderá exercer o direito de receber certos dados pessoais sobre você, que você nos forneceu, em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina, e você poderá exercer o direito de ter os dados transmitidos para outra entidade.
-  **Direito de contestar e direitos relacionados à tomada de decisão automatizada.** Você poderá exercer o direito de se opor, por motivos relacionados à sua situação específica, a qualquer momento, ao processamento de seus dados pessoais, incluindo a criação de perfis, por nós, e podemos ser obrigados a não mais processar seus dados pessoais. Conforme requisitos e limitações legais locais, você poderá entrar em contato conosco (veja abaixo: **Como entrar em contato conosco**) para solicitar mais informações sobre tomadas de decisões automatizadas, se opor ou optar por não participar do nosso uso de tomadas de decisões automatizadas, ou solicitar a revisão de uma decisão automatizada por um ser humano para que você possa expressar sua opinião e contestar a decisão.
-  **Direito de retirar o consentimento.** Nos casos muito limitados em que poderemos processar seus dados pessoais com base em seu consentimento, você tem o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento, sem afetar a legalidade do processamento com base no consentimento antes da sua retirada.

Candidatos localizados em certas jurisdições, incluindo a Área Econômica Europeia, Japão, Singapura, Califórnia e outras jurisdições, podem exercer direitos entrando em contato conosco (veja abaixo: **Como entrar em contato conosco**).

Você poderá exercer o direito de apresentar uma reclamação à autoridade supervisora competente de proteção de dados, que dependerá do país em que você estiver localizado.

Como entrar em contato conosco

Se tiver dúvidas ou preocupações sobre qualquer coisa neste Aviso, você pode enviar um e-mail para dpo@asana.com.

Se quiser exercer seus direitos de acordo com a lei aplicável, você poderá fazer isso seguindo [este link](#).