

Общее уведомление о конфиденциальности для кандидатов Asana

Последнее обновление: 18 декабря 2023 г.

В настоящем Общем уведомлении о конфиденциальности для кандидатов (далее, «Уведомление») описывается, как компания Asana собирает, использует и обрабатывает ваши персональные данные. Компании Asana необходимо обрабатывать или использовать, собирать, передавать, хранить, раскрывать и удалять определенные персональные данные для оценки вашей заявки на вакансию. Если вас приняли на работу, компании Asana необходимо обработать определенные персональные данные для подготовки к вашей работе, например, для организации выплаты заработной платы, предоставления вам льгот и выполнения законодательных и других договорных требований.

Под «компанией Asana», подразумевается компания, в которую вы подаете заявку на вакансию. Юридическое лицо зависит от того, где вы будете работать, в случае найма. Вы увидите несколько упоминаний «Asana, Inc.», которая является материнской компанией каждого из аффилированных лиц компании Asana. Список аффилированных лиц компании Asana можно найти [здесь](#).

Настоящее Уведомление не гарантирует, что вы будете приняты на работу. Если вас приняли на работу, это Уведомление не будет частью вашего трудового договора.

Мы можем время от времени обновлять настоящее Уведомление, например, при внедрении новых систем или процессов, требующих использования персональных данных способом, не описанным в настоящем Уведомлении.

Настоящее Уведомление не распространяется на обработку нами данных, собранных о вас в качестве пользователя наших потребительских услуг. При взаимодействии с компанией Asana в этом качестве, применяется [Заявление о конфиденциальности компании Asana](#).

Категории персональных данных, собираемых и обрабатываемых компанией Asana	2
Почему компания Asana должна собирать и обрабатывать данные соискателей?	2
Почему компании Asana необходимо собирать и обрабатывать конфиденциальные данные соискателей?	4
Правовые основания для обработки данных	4
Кому компания Asana может раскрывать персональные данные?	5
Передача персональных данных	6
Как долго компания Asana хранит персональные данные?	6
Как мы защищаем персональные данные	6
Ваши права	6
Как с нами связаться	7

Категории персональных данных, собираемых и обрабатываемых компанией Asana

Компания Asana может собирать, обрабатывать и использовать следующие категории ваших персональных данных:

-  **идентификационные данные и связанные с ними идентификаторы**, такие как ваше полное имя, пол и местоимения, гражданство и постоянное место жительства, фотография, идентификатор соискателя, паспортные данные, дата и место рождения, номер удостоверения личности, подпись, а также другая идентификационная информация в документах государственного образца.
-  **контактные данные**, такие как домашний адрес, номер телефона и адрес электронной почты.
-  **прошлая, текущая и будущая занятость**, например, должность, форма обращения, тип сотрудника, уровень руководства, тип рабочего времени (полный или неполный рабочий день и процент времени), место работы, подразделение, отдел, уровень должности, руководитель (имя и идентификатор), вспомогательные роли, дата начала и окончания работы, трудовая биография (включая историю должностей, историю званий, даты начала работы и категории оплаты), информация, содержащаяся в резюме, результаты квалификационных тестов, образование, навыки, сертификаты, результаты проверки биографических данных (если это разрешено местным законодательством); история работы (включая лог-файлы изменений в базах данных отдела кадров), причина увольнения, а также информация, собранная в ходе собеседования с вами, вашими рекомендателями или другими третьими сторонами.
-  **другие данные**, относящиеся к потенциальным трудовым отношениям.

Мы можем использовать конфиденциальные персональные данные (при условии, что такое использование разрешено применимым законодательством – мы не будем обрабатывать эти данные, если это не разрешено законом), включая:

-  **медицинские данные**, такие как информация об инвалидности в целях адаптации условий для вас во время собеседования или на рабочем месте, а также для соблюдения юридических обязательств.
-  **данные о судимости** в случае, если компания Asana провела или получила результаты проверки на наличие судимости в отношении вас, если это уместно и целесообразно для желаемой должности и разрешено в соответствии с применимым местным законодательством.
-  **данные о расовой или этнической принадлежности**, такие как информация, содержащаяся в паспорте или другом документе о гражданстве и разрешении на работу, а также информация, которую вы добровольно предоставили компании Asana в целях обеспечения, мониторинга и инициатив в области равных возможностей и многообразия.

Почему компания Asana должна собирать и обрабатывать данные соискателей?

Мы обрабатываем эти данные по различным причинам, связанным с кандидатурой. Ниже приведен список причин, по которым мы собираем и используем эти данные, а также примеры некоторых данных, используемых для каждой из них.

-  **Оценка и ответ на вашу заявку на вакансию**, включая проверку вашего образования и опыта работы, проведение собеседований, проверку рекомендаций, проверку

биографических данных (если это разрешено местным законодательством) и уведомление вас о соответствующих дополнительных вакансиях в нашей компании, которые могут вас заинтересовать, что включает обработку идентификационных данных, контактных данных и информации о вашей работе и, если это уместно и разрешено законодательством, другой личной истории.

- 🗣️ **Автоматизированное принятие решений.** Мы можем обрабатывать ваши персональные данные с использованием исключительно автоматизированных средств для принятия решений о вашей кандидатуре, если это необходимо для заключения договора или если вы даете свое явное согласие на это. Это может оказать значительное влияние на вас. Например, вам могут отказать в приеме на должность, на которую вы подали заявку, если вы не набрали проходной балл в ходе обязательного технического собеседования. При необходимости наши специалисты по подбору персонала могут позже повторно привлечь кандидатов на вакансию, которые были отклонены. Для получения дополнительной информации о правах, которые вы можете иметь в отношении автоматизированного принятия решений, включая право отказаться или получить доступ к дополнительной информации, связанной с этими действиями, см. ниже: **«Ваши права»**.
- 💰 **Организация вашего трудоустройства и компенсации,** в том числе получение рабочих или туристических виз, а также организация выплаты заработной платы и других компенсаций и льгот, которые подразумевают обработку идентификационных данных, контактных данных, информации о вашей работе.
- 🛡️ **Безопасность и ИТ-операции,** чтобы вы и другие лица могли выполнять работу, при найме, чтобы обеспечить работу нашей компании, а также чтобы мы могли выявлять и устранять проблемы в ИТ-системах и обеспечивать безопасность в них, что включает обработку идентификационной информации.
- ⚖️ **Соблюдение применимых требований к трудоустройству и подготовке к трудоустройству,** а также администрирование таких требований, как подоходный налог, вычеты на социальное обеспечение, а также соблюдение трудового и иммиграционного законодательства, что включает обработку идентификационных данных, контактных данных, информации о вашей работе.
- 📄 **Соблюдение действующих правил, процедур и законов,** включая проведение внутренних расследований, которые включают обработку идентификационных данных, контактных данных и информации о вашей занятости и потенциальной должности.
- 📧 **Обмен информацией с вами, сотрудниками компании Asana и третьими сторонами,** что включает обработку идентификационных данных, контактных данных, информации о вашей занятости и потенциальной должности, а также других данных, относящихся к вашей заявке.
- 🧑🏻 **Выполнение запросов и юридических требований регулирующих или других органов** в вашей стране или за ее пределами, что включает обработку идентификационных данных, контактных данных, информации о вашей работе, а также может включать обработку любых других категорий данных соискателей в зависимости от характера запроса.
- 💵 **Выполнение финансовых обязательств,** включая требования к аудиту (как внутреннему, так и внешнему), а также анализ и контроль затрат/бюджета, что включает обработку идентификационных данных, контактных данных и информации о вашей работе.

Почему компании Asana необходимо собирать и обрабатывать конфиденциальные данные соискателей?

Мы обрабатываем конфиденциальные данные только в соответствии с законодательством (например, для предоставления вам льгот или соблюдения правовых требований) и принимаем соответствующие меры предосторожности для защиты этих данных. Ниже приведен список причин, по которым мы собираем и используем конфиденциальные данные.

-  **Обеспечение равных возможностей.** В некоторых странах (например, в Соединенных Штатах) мы используем информацию о расовой и этнической принадлежности, гендерной идентичности/выражении в целях соблюдения законодательства об обеспечении равных возможностей при трудоустройстве.
-  **Безопасность.** Мы используем информацию о судимости для соблюдения законодательства и, если это необходимо и разрешено законодательством, для защиты от рисков безопасности.
-  **Охрана труда и техника безопасности.** Мы используем информацию о вашем физическом или психическом здоровье, или инвалидности для обеспечения вашего здоровья и безопасности на рабочем месте, а также для оценки вашей пригодности к работе, для обеспечения соответствующих корректировок на рабочем месте, для мониторинга и контроля отсутствия по болезни и для начисления и выплаты льгот. Мы обрабатываем ваши персональные данные таким образом, чтобы соблюдать трудовое и другое законодательство (или осуществлять права в соответствии с ним), а также наши договорные обязательства.

Правовые основания для обработки данных

Мы обязаны разъяснить вам правовые основания для сбора, обработки и использования ваших персональных данных.

Что касается персональных данных, правовые основания включают:

- принятие мер по вашему запросу до заключения трудового или другого договора с вами;
- соблюдение правовых обязательств, в частности, в области трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении и социальной защите, законодательства о защите данных, налогового законодательства и законодательства о корпоративном регулировании;
- законные интересы компании Asana и третьих лиц;
- ваше согласие, если это уместно и разрешено местным законодательством о защите данных.

Касательно конфиденциальных данных, правовыми основаниями являются (если это разрешено законом):

- явно выраженное согласие в соответствии с местным законодательством о защите данных;
- выполнение обязательств и реализация конкретных прав компании Asana или ваших прав в области трудоустройства, социального обеспечения и социальной защиты в соответствии с местным законодательством о защите данных или соответствующим коллективным договором;
- подача, обоснование или оспаривание судебных исков или всякий раз, когда суды действуют в своем судебном качестве;

- в значительных общественных интересах, если это разрешено местным законодательством о защите данных;
- оценка вашей потенциальной работоспособности в соответствии с местным законодательством о защите данных.

Если мы говорим о законных интересах компании Asana или третьих лиц, это может включать:

- передачу информации нашей материнской компании или аффилированным лицам;
- управление персоналом;
- обеспечение безопасности на рабочем месте;
- предотвращение мошенничества, неправомерного использования ИТ-систем компании или отмывания денег;
- обеспечение физической, информационной и сетевой безопасности;
- соблюдение определенных национальных или зарубежных правовых требований;
- проведение внутренних расследований;
- разрешение споров;
- реагирование на запросы о проведении комплексной юридической проверки;
- участие в слияниях, поглощениях, продаже или передаче активов или продаже компании.

Кому компания Asana может раскрывать персональные данные?

Компания Asana может передавать персональные данные при следующих обстоятельствах (если применимо).

-  **Внутри компании.** Компания Asana может передавать или иным образом предоставлять доступ к персональным данным [другим аффилированным лицам](#) в пределах компании Asana, которые могут использовать, передавать и обрабатывать данные в соответствии с настоящим Уведомлением.
-  **Органы государственного регулирования и контроля и другие третьи стороны.** При необходимости персональные данные могут быть переданы регулирующим органам, судам и другим органам власти (например, налоговым и правоохранительным органам), независимым внешним консультантам (например, аудиторам и юридическим консультантам), директорам компании Asana Inc., страховым компаниям, поставщикам льгот, а также группам внутреннего контроля и расследований (включая внешних консультантов, назначенных для проведения внутренних расследований).
-  **Приобретающие организации.** Если компания Asana полностью или частично продается или передается (или предполагается такая продажа или передача), ваши персональные данные могут быть переданы приобретателю в рамках самой передачи или в рамках первоначальной оценки такой передачи (т. е. комплексной юридической проверки). Такая передача регулируется любыми правами, предусмотренными применимым законодательством, включая юрисдикции, в которых находится приобретающая организация.
-  **Поставщики услуг.** При необходимости персональные данные могут быть раскрыты одной или нескольким аффилированным или неаффилированным третьим сторонам для обработки в соответствии с инструкциями. Например, поставщики услуг могут выполнять инструкции, связанные с управлением подбором персонала, ИТ-поддержкой, обучением, соблюдением нормативных требований и другой соответствующей деятельностью, и на них будут распространяться соответствующие договорные обязательства.

Передача персональных данных

Некоторые получатели, которым мы можем раскрывать данные, могут находиться в разных юрисдикциях. В некоторых случаях сюда могут входить страны, расположенные за пределами страны, в которой вы находитесь, включая страны за пределами США, Японии или Европейского союза или Европейской экономической зоны («ЕЭЗ»), в том числе в юрисдикциях, которые Европейский союз не признал как обеспечивающие надлежащий уровень защиты. В таких случаях мы осуществляем передачу данных в соответствии с применимым законодательством, как правило, на основании стандартных договорных условий, утвержденных Европейской комиссией. Вы можете запросить копию стандартных договорных условий, связавшись с нами, как приведено ниже.

Как долго компания Asana хранит персональные данные?

Мы храним ваши персональные данные до тех пор, пока это необходимо для удовлетворения перечисленных выше потребностей в обработке, а также в течение более длительного периода, который может быть разрешен или требоваться по законодательству, или в связи с любыми текущими отношениями, которые могут у вас быть с компанией Asana. Ваши персональные данные могут храниться в копиях, сделанных для целей резервного копирования и обеспечения непрерывности бизнеса, в течение дополнительного времени. В тех случаях, когда персональные данные хранятся дольше времени, которое нам обычно необходимо для их хранения, этот период определяется на основании применимого местного законодательства.

Как мы защищаем персональные данные

Компания Asana принимает технические и организационные меры для защиты ваших персональных данных от случайного или незаконного уничтожения либо случайной потери, изменения, несанкционированного раскрытия или доступа. Однако ни один метод передачи информации через интернет, а также никакие средства электронного или физического хранения не являются абсолютно безопасными, поэтому мы не можем гарантировать безопасность этой информации.

Ваши права

У вас могут быть права в отношении ваших персональных данных. Они могут отличаться в зависимости от юрисдикции, и они, как правило, подпадают под важные исключения, но, если они применяются, они могут быть обобщены следующим образом.

-  **Право на доступ.** Вы можете иметь право уточнить у нас, обрабатываются ли ваши персональные данные, и, если да, запросить доступ к этим персональным данным, включая категории обрабатываемых персональных данных, цель обработки и получателей или категории получателей, а также другую информацию об обработке. Однако мы должны учитывать интересы других лиц, поэтому это не абсолютное право, и в некоторых случаях, разрешенных законом, мы можем взимать плату.
-  **Право на исправление.** Вы можете иметь право исправлять ваши неточные или неполные персональные данные.
-  **Право на удаление.** Вы можете иметь право попросить нас удалить определенные ваши персональные данные.

-  **Право на ограничение обработки.** В ограниченных случаях вы можете иметь право потребовать, чтобы мы ограничили обработку ваших персональных данных.
-  **Право на переносимость данных.** Вы можете иметь право на получение определенных ваших персональных данных, которые вы нам предоставили, в структурированном, общепринятом и машиночитаемом формате, и вы можете иметь право на передачу данных другому юридическому лицу.
-  **Право на возражение и права, связанные с автоматизированным принятием решений.** Вы можете иметь право в любое время возражать против обработки нами ваших персональных данных, включая профилирование, по причинам, связанным с вашей конкретной ситуацией, и от нас может потребоваться прекратить обработку ваших персональных данных. С учетом требований и ограничений местного законодательства, вы можете связаться с нами (см. ниже: «**Как с нами связаться**») для получения дополнительной информации об автоматизированном принятии решений, возразить или отказаться от использования нами автоматизированного принятия решений или запросить автоматизированное принятие решения, которое будет рассмотрено человеком, чтобы вы могли выразить свое мнение и оспорить это решение.
-  **Право на отзыв согласия.** В очень ограниченных случаях, когда мы можем обрабатывать ваши персональные данные на основании вашего согласия, вы имеете право отозвать это согласие в любое время, что не влияет на законность обработки на основании согласия до его отзыва.

Заявители, находящиеся в определенных юрисдикциях, включая Европейскую экономическую зону, Японию, Сингапур, Калифорнию и другие юрисдикции, могут воспользоваться своими правами, связавшись с нами (см. ниже: «**Как с нами связаться**»).

Вы можете иметь право подать жалобу в компетентный надзорный орган по защите данных, в зависимости от страны, в которой вы находитесь.

Как с нами связаться

Если у вас есть сомнения или вопросы относительно какого-либо положения настоящего Уведомления, вы можете отправить электронное письмо по адресу dpo@asana.com.

Если вы хотите воспользоваться своими правами в соответствии с применимым законодательством, вы можете сделать это, перейдя по [этой ссылке](#).