

## **Asanas globala integritetsmeddelande för arbetssökande**

Senast uppdaterat: 18 december 2023

Detta globala integritetsmeddelande för arbetssökande ("meddelande") beskriver hur Asana samlar in, använder och behandlar dina personuppgifter. Asana behöver behandla – eller använda, samla in, överföra, lagra, lämna ut och radera – vissa personuppgifter för att utvärdera din anställningsansökan. Om du anställs måste Asana behandla vissa personuppgifter för att förbereda för din anställning, t.ex. vidta åtgärder för att betala dig, tillhandahålla dig förmåner samt uppfylla lagstadgade och andra avtalsenliga krav.

Med "Asana" menar vi det företag där du söker arbete. Enheten varierar beroende på var du kommer att anställas om du får arbete hos oss. Du kommer att se ett antal referenser till "Asana, Inc." som är moderbolaget för vart och ett av Asanas närstående bolag. En lista över Asanas dotterbolag finns [här](#).

Detta meddelande garanterar inte att du kommer att anställas. Om du anställs kommer detta meddelande inte att vara en del av ditt anställningsavtal.





Vi kan uppdatera meddelandet från tid till annan om vi till exempel implementerar nya system eller processer som involverar användning av personuppgifter på ett sätt som inte beskrivs i detta meddelande.

Detta meddelande gäller inte vår hantering av uppgifter som samlats in om dig i din roll som användare av våra tjänster som riktas till konsumenter. När du interagerar med Asana i den rollen gäller [Asanas sekretesspolicy](#).




<b>Kategorier av personuppgifter som Asana samlar in och hanterar .....</b>	<b>2</b>
<b>Varför behöver Asana samla in och behandla uppgifter om sökande? .....</b>	<b>2</b>
<b>Varför behöver Asana samla in och behandla känsliga uppgifter om sökande? .....</b>	<b>3</b>
<b>Rättsliga grunder för behandling .....</b>	<b>4</b>
<b>Till vem kan Asana lämna ut personuppgifter? .....</b>	<b>4</b>
<b>Överföring av personuppgifter .....</b>	<b>5</b>
<b>Hur länge kan Asana spara personuppgifter? .....</b>	<b>5</b>
<b>Hur vi skyddar personuppgifter .....</b>	<b>5</b>
<b>Dina rättigheter .....</b>	<b>5</b>
<b>Kontaktuppgifter till oss .....</b>	<b>6</b>

## Kategorier av personuppgifter som Asana samlar in och hanterar

Asana kan samla in, behandla och använda följande kategorier av personuppgifter om dig:



-  **Identifieringsuppgifter och relaterade identifierare** såsom ditt fullständiga namn, kön och pronomen, medborgarskap, permanent bosättning, foto, sökande-ID, passuppgifter, födelsedatum och födelseort, personnummer, underskrift samt andra myndighetsutfärdade identitetsuppgifter.
-  **Kontaktuppgifter** såsom din hemadress, ditt telefonnummer och din e-postadress.
-  **Tidigare, nuvarande, och framtida anställningsuppgifter** såsom befattning, yrkestitel, anställningstyp, ledningsnivå, arbetstid (hel- eller deltid och procentandel), arbetsplats, affärsenhet, avdelning, positionsnivå, chef (namn och ID), supportroller, start- och slutdatum, jobbhistorik (inklusive befattningshistorik, yrkestitelhistorik, datum för ikraftträdande och tidigare lönegrupper), information i ditt CV eller personliga brev, resultat på kvalificeringstest, utbildningshistorik, färdigheter, certifieringar, resultat från bakgrundskontroller (där det är tillåtet enligt lokal lag), arbetshistorik (inklusive loggfiler över ändringar i HR-databaser), skäl för att lämna företaget samt information som samlats in från intervjuer med dig, dina referenser eller andra tredje parter.
-  **Andra uppgifter** som är relevanta för det potentiella anställningsförhållandet.

Vi kan använda känsliga personuppgifter (förutsatt att sådan användning är tillåten enligt tillämplig lag, vi kommer inte att behandla dessa uppgifter om det inte är tillåtet enligt tillämplig lag), inklusive:

-  **Hälsuppgifter och medicinska uppgifter**, t.ex. information om funktionshinder i syfte att uppfylla dina behov under intervjuprocessen och/eller på arbetsplatsen samt för att uppfylla juridiska skyldigheter.
-  **Uppgifter i brottsregister**, i de fall då Asana har utfört eller mottagit resultat av kontroll av brottsregister om dig, där det är relevant och lämpligt för din önskade roll och i den utsträckning som är tillåtet i rådande lokala lagar.
-  **Uppgifter om ras eller etnisk tillhörighet** såsom uppgifter som finns i ditt pass eller annan dokumentation om medborgarskap och dokumentation som ger rätt att arbeta samt uppgifter som du frivilligt har lämnat till Asana för att övervakning av och initiativ för jämställdhet och mångfald.

## Varför behöver Asana samla in och behandla uppgifter om sökande?

Vi behandlar dessa uppgifter av olika skäl som är kopplade till din ansökan. Nedan tillhandahåller vi en lista med anledningar till att samla in och använda dessa uppgifter tillsammans med exempel på vissa av de uppgifter som används för var och en av dem:

-  **Utvärdera och svara på din anställningsansökan**, inklusive granskning av din utbildning och arbetshistorik, underlätta intervjuer, kontrollera referenser, genomföra bakgrundskontroller (där det är tillåtet enligt lokal lag), och meddela dig om ytterligare relevanta lediga jobb hos oss som kan vara av intresse för dig. Det innebär behandling av identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter och information om din anställningsdokumentation och, där det är lämpligt och tillåtet enligt lag, annan personlig historik.
-  **Automatiserat beslutsfattande**. När det är nödvändigt för att ingå ett avtal eller då du givit ditt uttryckliga samtycke kan vi behandla dina personuppgifter med enbart automatiserade medel för att fatta beslut om din ansökan. Detta kan ha betydande effekter för dig. Du kan till exempel avvisas för den roll du har sökt om du inte uppnår godkänt resultat på en obligatorisk teknisk

intervju. Om det skulle bli nödvändigt kan rekryterare återaktivera jobsökande som har avvisats vid senare tillfälle. För mer information om rättigheter du kan ha i samband med automatiserat beslutsfattande, inklusive rätten att välja bort eller få tillgång till ytterligare information relaterad till dessa aktiviteter, se nedan: **Dina rättigheter**.

- 💰 **Organisera din anställning och ersättning**, inklusive för att säkra rese- eller anställningsvisum och fastställa löneavgifter och andra ersättningar och förmåner, vilket inkluderar behandling av identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter och information om din anställningsdokumentation.
- 🛡️ **Säkerhets- och IT-verksamheter**, för att du och andra ska kunna utföra arbete om du/ni anställs, för att vår verksamhet ska kunna fungera och för att vi ska kunna identifiera och lösa problem i våra IT-system och för att hålla våra system säkra, vilket involverar att vi behandlar identifieringsuppgifter.
- ⚖️ **Efterleva tillämpliga krav för anställning och förberedande av anställning** tillsammans med administrationen av dessa krav, såsom inkomstskatt, socialförsäkringsavdrag och anställnings- och immigrationslagar, vilka involverar behandling av identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter samt information om din anställningsdokumentation.
- 📄 **Följ tillämpliga policyer, procedurer och lagar**, inklusive genomförande av interna utredningar, vilka innebär behandling av identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter och information om din anställningsdokumentation och ditt potentiella jobb.
- 📧 **Kommunicera med dig, Asanas anställda och tredje parter**, vilket innebär behandling av identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter, information om din anställningsdokumentation och potentiella jobb samt andra uppgifter som är relevanta för din ansökan.
- 🗣️ **Efterleva förfrågningar och rättsliga krav från tillsynsmyndigheter eller andra myndigheter** i eller utanför ditt hemland, vilket innebär behandling av identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter och information om din anställningsdokumentation. Detta kan även omfatta behandling av andra kategorier av uppgifter om sökanden, beroende på typen av begäran.
- 💵 **Efterleva ekonomiska regler och ansvar**, inklusive revisionskrav (både interna och externa) och analys och kontroll av kostnader/budget, vilket innebär behandling av identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter och information om din anställningsdokumentation.

### 🔒 **Varför behöver Asana samla in och behandla känsliga uppgifter om sökande?**

Vi kommer endast att behandla känsliga uppgifter i enlighet med gällande lagstiftning (till exempel för att ge dig förmåner eller för att uppfylla juridiska krav) och kommer att vidta lämpliga försiktighetsåtgärder för att skydda dessa uppgifter. Nedan tillhandahåller vi en lista över anledningar till insamling och användning av känsliga uppgifter:

- 👤 **Lika möjligheter**. I vissa länder (t.ex. USA) använder vi information om ras, etnicitet, könsidentitet/-uttryck, för att efterleva jämställdhetslagstiftningen.
- 🚫 **Säkerhet**. Vi använder information om brottshistorik för att efterleva lagen och, då det är nödvändigt och tillåtet enligt lag, för att skydda oss mot säkerhetsrisker.
- 🏥 **Hälsa och säkerhet**. Vi kommer att använda information om din fysiska eller mentala hälsa eller funktionsvariation för att säkerställa din hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och för att bedöma din lämplighet att arbeta, för att tillhandahålla lämpliga anpassningar på arbetsplatsen, för att övervaka och hantera sjukfrånvaro och för att administrera förmåner. Vi kommer att behandla dina personuppgifter på detta sätt för att efterleva (eller utöva rättigheter enligt) anställnings- och andra lagar samt våra avtalsförpliktelser.

## EU Rättsliga grunder för behandling

Vi måste förklara de rättsliga grunderna för vår insamling, behandling och användning av dina personuppgifter.

För personuppgifter är våra rättsliga grunder:

- vidta åtgärder på din begäran innan vi ingår ett anställningsavtal eller annat avtal med dig
- uppfylla juridiska skyldigheter, i synnerhet inom arbetsrättens område, socialförsäkringen och lagar om socialt skydd, dataskyddslag, skattelagar och lagar om företagsefterlevnad
- Asanas och tredje parter legitima intressen, samt
- ditt samtycke, om det är lämpligt och tillåtet enligt lokal dataskyddslagstiftning.

För känsliga uppgifter är våra rättsliga grunder (där det är tillåtet enligt lag):



- uttryckligt samtycke enligt lokal dataskyddslag
- för att utföra skyldigheterna och för att utöva Asanas eller dina specifika rättigheter på området för sysselsättning, socialförsäkring och lagstiftning om socialt skydd enligt vad som tillåts enligt lokal dataskyddslag och/eller gällande kollektivavtal
- för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk eller när domstolar agerar enligt sin myndighetskapacitet
- för betydande allmänintresse enligt vad som är tillåtet enligt lokal dataskyddslag, samt
- för bedömning av din potentiella arbetskapacitet enligt vad som tillåts enligt lokal dataskyddslagstiftning.



När vi talar om Asanas eller tredje parter legitima intressen kan det inkludera:

- att dela information med vårt moderbolag eller våra närstående bolag
- personalledning
- säkerhet på arbetsplatsen
- att förhindra bedrägeri, missbruk av företagets IT-system eller penningtvätt
- fysisk säkerhet, IT- och nätverkssäkerhet
- att hantera vissa inhemska eller utländska rättsliga krav
- interna utredningar
- tvistlösning
- att svara på förfrågningar om due diligence, samt
- deltagande i fusioner, förvärv, försäljning eller överföring av tillgångar eller försäljning av företaget.

## Till vem kan Asana lämna ut personuppgifter?

Asana kan överföra personuppgifter under följande omständigheter (om tillämpligt):

-  **Internt.** Asana kan överföra, eller på annat sätt tillåta åtkomst till, personuppgifter till [andra närstående enheter](#) inom Asana, vilka kan använda, överföra och behandla uppgifterna i enlighet med detta meddelande.
-  **Tillsynsorgan, myndigheter och andra tredje parter.** Efter behov kan personuppgifter överföras till tillsynsorgan, domstolar och andra myndigheter (t.ex. skattemyndigheter och brottsbekämpande myndigheter), oberoende externa rådgivare (t.ex. revisorer och juridiska rådgivare), styrelseledamöter hos Asana Inc., försäkringsbolag, förmånsleverantörer och interna efterlevnads- och utredningsteam (inklusive externa rådgivare som utsetts att genomföra interna utredningar).

-  **Förvärva enheter.** Om Asana säljs eller överförs helt eller delvis (eller om en sådan försäljning eller överföring övervägs) kan dina personuppgifter överföras till den förvärvande enheten som en del av själva överföringen eller som en del i en inledande granskning för sådan överföring (dvs. due diligence). Sådan överföring är föremål för alla rättigheter som tillhandahålls enligt tillämplig lag, inklusive i jurisdiktioner där den förvärvande enheten finns.
-  **Tjänsteleverantörer.** Efter behov kan personuppgifter lämnas ut till en eller flera tredje parter, oavsett om de är närstående eller inte, för att behandla personuppgifter enligt lämpliga instruktioner. Tjänsteleverantörerna kan till exempel utföra instruktioner relaterade till rekryteringsadministration, IT-systemsupport, utbildning, efterlevnad och andra relevanta aktiviteter och kommer att vara föremål för lämpliga avtalsförpliktelser.

## Överföring av personuppgifter

Vissa av de mottagare som vi kan komma att lämna ut uppgifter till kan finnas i andra jurisdiktioner. I vissa fall kan detta inkludera länder utanför det land där du befinner dig, inklusive länder utanför USA, Japan eller Europeiska unionen och/eller Europeiska ekonomiska samarbetsområdet ("EES"), inklusive i jurisdiktioner som Europeiska unionen inte har erkänt som länder som tillhandahåller en adekvat skyddsnivå. I sådana fall gör vi överföringarna i enlighet med tillämplig lag, vanligtvis i enlighet med de standardavtalsklausuler som godkänts av Europeiska kommissionen. Du kan begära en kopia av standardavtalsklausulerna genom att kontakta oss enligt beskrivningen nedan.

## Hur länge kan Asana spara personuppgifter?


Vi behåller dina personuppgifter så länge som det är nödvändigt för att uppfylla de behandlingsbehov som anges ovan, i vissa fall under en längre period i enlighet med vad som är tillåtet eller krävs enligt lag eller om det är nödvändigt i samband med en pågående relation som du har med Asana. Dina personuppgifter kan finnas kvar under en längre tid i kopior som skapats i samband med säkerhetskopiering eller i syfte att säkerställa kontinuitet i verksamheten. Om personuppgifter lagras utöver den tid som vi normalt skulle behöva behålla dem kommer den perioden att fastställas baserat på tillämplig lokal lag.

## Hur vi skyddar personuppgifter







Asana vidtar tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda dina personuppgifter mot oavsiktlig eller olaglig förstörelse eller oavsiktlig förlust, ändring, obehörigt avslöjande eller åtkomst. Ingen överföringsmetod över internet eller elektronisk och fysisk lagring är dock helt säker och därför kan vi inte garantera eller ansvara för säkerheten i dessa system.

## Dina rättigheter

Du kan ha rättigheter kopplade till dina personuppgifter. Dessa kan variera beroende på jurisdiktion och är vanligtvis föremål för viktiga undantag, men då de gäller kan de sammanfattas i allmänna termer enligt följande:

-  **Rätt till åtkomst.** Du kan ha rätt att bekräfta med oss huruvida dina personuppgifter behandlas och, om så är fallet, begära åtkomst till dessa personuppgifter, inklusive de kategorier av personuppgifter som behandlas, syftet med behandlingen och mottagarna eller kategorierna av mottagare, samt annan information om behandlingen. Vi måste dock ta hänsyn till andras

intressen, så detta är inte en absolut rättighet och i vissa fall då det är tillåtet enligt lag kan vi ta ut en avgift.

-  **Rätt till rättelse.** Du kan ha rätt att rätta felaktiga eller ofullständiga personuppgifter om dig.
-  **Rätt till radering.** Du kan ha rätt att begära radering av vissa personuppgifter om dig.
-  **Rätt till begränsning av behandling.** Under särskilda omständigheter kan du ha rätt att begära att vi begränsar behandlingen av dina personuppgifter.
-  **Rätt till dataportabilitet.** Du kan ha rätt att få vissa personuppgifter om dig, som du har lämnat till oss, i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format och du kan ha rätt att få uppgifterna överförda till en annan enhet.
-  **Rätt att invända och rättigheter avseende automatiserat beslutsfattande.** Du kan ha rätt att, av skäl som hänför sig till din specifika situation, när som helst invända mot vår behandling av dina personuppgifter, inklusive profilering, och vi kan åläggas att inte längre behandla dina personuppgifter. Med förbehåll för lokala juridiska krav och begränsningar kan du kontakta oss (se nedan: **Kontaktuppgifter till oss**) för att begära ytterligare information om automatiserat beslutsfattande, invända mot eller välja bort vår användning av automatiserat beslutsfattande eller begära att ett automatiserat beslut granskas av en fysisk person så att du kan framföra din åsikt om och bestrida beslutet.
-  **Rätt att återkalla samtycke.** I de mycket begränsade fall där vi kan komma att behandla dina personuppgifter baserat på ditt samtycke har du rätt att när som helst dra tillbaka det samtycket, utan att det påverkar lagligheten av behandling som baserats på samtycke innan det drogs tillbaka.

Sökande i vissa jurisdiktioner – inklusive Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, Japan, Singapore, Kalifornien och andra jurisdiktioner – kan utöva sina rättigheter genom att kontakta oss (se nedan: **Kontaktuppgifter till oss**).

Du kan ha rätt att lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten för skydd av personuppgifter i det land där du har din hemvist.

### **Kontaktuppgifter till oss**

Om du har frågor eller funderingar om något i detta meddelande kan du skicka ett e-postmeddelande till [dpo@asana.com](mailto:dpo@asana.com).

Om du vill utöva dina rättigheter enligt gällande lag kan du göra det genom att följa [denna länk](#).