

Aviso de privacidad global para candidatos de Asana

Última actualización: 18 de diciembre de 2023

Este Aviso de privacidad global para candidatos (“Aviso”) describe la forma en que Asana recopila, usa y procesa sus datos personales. Asana necesita procesar —o usar, recopilar, transmitir, almacenar, divulgar y eliminar— ciertos datos personales para evaluar su solicitud de empleo. Si se le contrata, Asana necesita procesar ciertos datos personales a fin de prepararse para su empleo, como coordinar su pago, brindarle beneficios y cumplir requisitos reglamentarios y contractuales de otro tipo.

Cuando decimos “Asana”, nos referimos a la empresa en la cual usted hace su solicitud para trabajar. La entidad varía según dónde se le empleará si lo contratan. Verá varias referencias a “Asana, Inc.”, que es la empresa matriz de cada una de las entidades filiales de Asana. Puede encontrar una lista de las filiales de Asana [aquí](#).

Este Aviso no garantiza que le contratarán. Si se le contrata, este Aviso no será parte de su contrato de empleo.

Podemos actualizar este Aviso ocasionalmente, por ejemplo, si implementamos nuevos sistemas o procesos que involucran el uso de datos personales de una manera no descrita en este Aviso.

Este Aviso no se aplica a nuestra gestión de datos recopilados sobre usted en su rol como usuario de servicios para consumidores. Cuando interactúa con Asana en ese rol, se aplica la [Declaración de privacidad de Asana](#).

Categorías de datos personales que Asana recopila y gestiona.....	1
¿Por qué Asana necesita recopilar y procesar los datos del solicitante?.....	2
¿Por qué Asana necesita recopilar y procesar datos confidenciales?.....	3
Fundamentos legales para el procesamiento.....	4
¿A quién podría Asana divulgar datos personales?.....	4
Transferencia de datos personales	5
¿Durante cuánto tiempo Asana conservará los datos personales?	5
Cómo protegemos sus datos personales	5
Sus derechos	6
Cómo comunicarse con nosotros	6

Categorías de datos personales que Asana recopila y gestiona

Asana puede recopilar, procesar y usar las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

-  **Información de identificación e identificadores relacionados**, como su nombre completo, género y pronombres, nacionalidad y residencia permanente, fotografía, identificación del solicitante, datos del pasaporte, fecha y lugar de nacimiento, número de identificación nacional, firma y otra información de identificación emitida por el gobierno.
-  **Detalles de contacto**, como su dirección particular, número de teléfono y dirección de correo electrónico.
-  **Información de empleo anterior, presente y futura**, como su puesto, cargo comercial, tipo de empleo, nivel de gestión, tipo de dedicación (a tiempo completo o parcial y porcentaje), ubicación del trabajo, división, departamento, nivel del puesto, gerente (nombre e identificación), funciones de respaldo, fecha de inicio y finalización, antecedentes laborales (que incluye antecedentes de puestos, antecedentes de cargos, fechas de entrada en vigor y grupos de pagos anteriores), información incluida en su CV o currículum, resultados de pruebas de calificación, antecedentes educativos, habilidades, certificaciones, resultados de verificación de antecedentes (si se permite de acuerdo con la legislación local), antecedentes del trabajador (que incluye archivos de registros o cambios en las bases de datos de RR. HH.), motivos del fin de la relación laboral e información recopilada de entrevistas con usted, sus referencias u otros terceros.
-  **Otros datos** relevantes a la posible relación laboral.

Podemos usar datos personales confidenciales (siempre y cuando dicho uso esté permitido de acuerdo con la legislación vigente; no procesaremos estos datos si no está permitido por la legislación vigente) que incluyen los siguientes:

-  **Datos de salud y médicos**, como información sobre discapacidad a los fines de ofrecerle adaptaciones durante el proceso de entrevista o en el lugar de trabajo y en cumplimiento con las obligaciones legales.
-  **Datos de antecedentes penales**, en el caso de que Asana haya elaborado o recibido los resultados de comprobaciones de antecedentes penales relacionados con usted, cuando sea relevante y adecuado para su función deseada y en la medida en que esté legalmente permitido conforme a la legislación local.
-  **Datos de raza u origen étnico**, como información incluida en su pasaporte u otra documentación de ciudadanía y derecho a trabajar, e información que usted ha brindado de manera voluntaria a Asana para los propósitos de monitoreo e iniciativas de igualdad de oportunidades y diversidad.

¿Por qué Asana necesita recopilar y procesar los datos del solicitante?

Procesamos estos datos por diversos motivos vinculados con su solicitud. A continuación, proporcionamos una lista de motivos por los cuales recopilamos y usamos estos datos junto con ejemplos de algunos de los datos usados para cada uno:

-  **Evaluar y responder a su solicitud de empleo**, que incluye revisar sus antecedentes educativos y laborales, facilitar entrevistas, comprobar referencias, realizar comprobaciones de antecedentes (cuando esté permitido por la legislación local) y notificarle vacantes adicionales relevantes en nuestra empresa que puedan interesarle, lo que implica el procesamiento de datos de identificación, detalles de contacto e información sobre su registro laboral y, cuando corresponda y esté permitido por la legislación local, otros antecedentes personales.
-  **Tomar decisiones automatizadas**. Podemos procesar sus datos personales usando únicamente medios automatizados para tomar decisiones sobre su solicitud cuando sea necesario para celebrar un contrato o cuando usted dé su consentimiento explícito. Esto puede tener efectos significativos en usted. Por ejemplo, podemos rechazarle para la función de su

solicitud si no alcanzó un puntaje de aprobación en una entrevista técnica obligatoria. Nuestros reclutadores pueden reconsiderar a los solicitantes de empleo que hayan sido rechazados en una fecha posterior si es necesario. Para obtener más información sobre los derechos que puede tener en relación con la toma de decisiones automatizada, incluido el derecho a excluirse u obtener acceso a información adicional relacionada con estas actividades, consulte a continuación: **Sus derechos.**

-  **Establecer su empleo y compensación**, lo que incluye asegurar visas de empleo o viaje, y establecer la nómina y otras compensaciones y beneficios, lo que implica el procesamiento de datos de identificación, detalles de contacto e información sobre su registro laboral.
-  **Operaciones de seguridad y TI**, para posibilitarles a usted y otras personas trabajar si los contratan, permitir que nuestra empresa opere y permitirnos identificar y resolver problemas en nuestros sistemas de TI, y mantener la seguridad de nuestros sistemas, lo que implica procesar información de identificación.
-  **Cumplir con requisitos de empleo y previos al empleo aplicables**, junto con la administración de esos requisitos, como impuestos sobre los ingresos, deducciones de la seguridad social y leyes de empleo e inmigración, que implican el procesamiento de datos de identificación, detalles de contacto e información sobre su registro laboral.
-  **Cumplir con políticas, procedimientos y leyes vigentes**, que incluyen la realización de investigaciones internas, que involucran el procesamiento de datos de identificación, detalles de contacto e información sobre su registro laboral y posible trabajo.
-  **Comunicarse con usted, los empleados de Asana y terceros**, lo que implica el procesamiento de datos de identificación, detalles de contacto, información sobre su registro laboral y posible trabajo, y otros datos relevantes a su solicitud.
-  **Cumplir con solicitudes y exigencias legales de reguladores y otras autoridades** en su país de origen o fuera de este, lo que implica el procesamiento de datos de identificación, detalles de contacto e información sobre su registro laboral, y podría incluir el procesamiento de cualquier otra categoría de Datos del solicitante, de acuerdo con la naturaleza de la exigencia.
-  **Cumplir con responsabilidades financieras**, que incluyen requisitos de auditoría (internos y externos) y análisis y control de costos/presupuesto, lo que implica el procesamiento de datos de identificación, detalles de contacto e información sobre su registro laboral.

¿Por qué Asana necesita recopilar y procesar datos confidenciales?

Solo procesaremos datos confidenciales de acuerdo con lo permitido por la ley (por ejemplo, para brindarle beneficios o cumplir con requisitos legales) y tomaremos las precauciones correspondientes para proteger estos datos. A continuación, proporcionamos una lista de motivos por los cuales recopilamos y usamos datos confidenciales:

-  **Igualdad de oportunidades.** En ciertos países (como los Estados Unidos), usamos información sobre raza, origen étnico, identidad/expresión de género, para el cumplimiento de legislación laboral de igualdad de oportunidades.
-  **Seguridad.** Usamos información sobre antecedentes penales para el cumplimiento con la ley y, cuando sea necesario y esté permitido legalmente, para la protección contra riesgos de seguridad.
-  **Salud y seguridad.** Usaremos información sobre su salud física o mental, o condición de discapacidad para garantizar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo y evaluar su aptitud para trabajar, ofrecer las adaptaciones correspondientes en el lugar de trabajo, para monitorear y gestionar las ausencias por enfermedad y administrar beneficios. Procesaremos sus datos personales de esta manera para cumplir con leyes laborales y de otro tipo (o ejercer los

derechos en virtud de estas), y obligaciones contractuales.

EU Fundamentos legales para el procesamiento

Debemos explicarle las bases legales de nuestra recopilación, procesamiento y uso de sus datos personales.

Para los datos personales, nuestras bases legales son las siguientes:

- Tomar medidas a pedido suyo antes de celebrar un contrato de empleo o de otro tipo con usted.
- Cumplir con obligaciones legales, en particular en el área de leyes laborales y de empleo, seguridad social y protección social, leyes de protección de datos, leyes impositivas y de cumplimiento corporativo.
- Atender los intereses legítimos de Asana y terceros.
- Considerar su consentimiento, cuando corresponda y esté permitido por las leyes de protección de datos locales.

Para los datos confidenciales, nuestras bases legales (cuando esté permitido por la legislación) son las siguientes:

- El consentimiento explícito según lo permitido por la legislación de protección de datos locales.
- El cumplimiento de obligaciones y el ejercicio de derechos específicos de Asana o suyos en el campo del empleo y seguridad social, y la legislación de protección social, según lo permita la legislación de protección de datos local o un acuerdo colectivo calificado.
- Interposición, ejercicio o defensa de demandas legales o actuación de los tribunales en su capacidad judicial.
- El interés público sustancial según lo permita la legislación de protección de datos locales.
- Evaluación de su posible capacidad laboral según lo permita la legislación de protección de datos local.

Cuando nos referimos a los intereses legítimos de Asana y terceros, esto puede incluir lo siguiente:

- Intercambio de información con nuestra empresa matriz o filiales.
- Gestión de recursos humanos.
- Seguridad en el lugar de trabajo.
- Prevención de fraudes, uso indebido de los sistemas de TI de la empresa o lavado de dinero.
- Seguridad física, de TI y red.
- Cumplimiento de ciertos requisitos legales nacionales o extranjeros.
- Investigaciones internas.
- Resolución de disputas.
- Respuestas a solicitudes de diligencia debida.
- Participación en fusiones, adquisiciones, ventas o transferencias de activos, o venta de la empresa.

¿A quién podría Asana divulgar datos personales?

Asana puede transferir datos personales en las siguientes circunstancias (cuando corresponda):

-  **Internamente.** Asana puede transferir datos personales a [otras entidades afiliadas](#) dentro de Asana o, de otro modo, permitir el acceso a estas, las cuales pueden usar, transferir y procesar datos conforme a este Aviso.

-  **Reguladores, autoridades y otros terceros.** Según sea necesario, los datos personales se pueden transferir a reguladores, tribunales y otras autoridades (p. ej., autoridades impositivas y de cumplimiento de la ley), asesores externos independientes (p. ej., auditores y asesores legales), directores de Asana Inc., compañías de seguro, proveedores de beneficios y equipos de cumplimiento e investigaciones internas (que incluyen asesores externos designados para realizar investigaciones internas).
-  **Entidades adquirientes.** Si Asana se vende o transfiere total o parcialmente (o se contempla dicha venta o transferencia), sus datos personales se pueden transferir a la entidad adquiriente como parte de la propia transferencia o como parte de una revisión inicial de dicha transferencia (es decir, diligencia debida). Dicha transferencia está sujeta a cualquier derecho contemplado por la legislación vigente, incluidas las jurisdicciones donde se encuentra la entidad adquiriente.
-  **Prestadores de servicios.** Según sea necesario, los datos personales se pueden divulgar a uno o más terceros, ya sea que estén afiliados o no, para procesar los datos personales de acuerdo con instrucciones apropiadas. Por ejemplo, los prestadores de servicios pueden seguir instrucciones relacionadas con la administración de reclutamiento, el soporte del sistema de TI, la capacitación, el cumplimiento y otras actividades relevantes, y estarán sujetos a las obligaciones contractuales correspondientes.

Transferencia de datos personales

Es posible que algunos de los destinatarios a los que podemos divulgar datos se encuentren en jurisdicciones diferentes. En algunos casos, esto puede incluir países ubicados fuera del país donde usted se encuentra, incluidos los países fuera de los EE. UU., Japón o la Unión Europea o el Espacio Económico Europeo (“EEE”), lo que abarca las jurisdicciones cuyo nivel de protección no ha sido reconocido como el adecuado por la Unión Europea. En dichos casos, hacemos transferencias en cumplimiento con la ley vigente, por lo general, conforme a las Cláusulas Contractuales Estándares aprobadas por la Comisión Europea. Puede solicitar una copia de las Cláusulas Contractuales Estándares comunicándose con nosotros como se describe a continuación.

¿Durante cuánto tiempo Asana conservará los datos personales?

Retenemos sus datos personales, siempre que sea necesario para satisfacer las necesidades de procesamiento mencionadas arriba y por períodos mayores según lo permita o exija la legislación, o según sea necesario en conexión con cualquier relación que pueda tener con Asana. Sus datos personales pueden seguir incluyéndose en copias realizadas con fines de respaldo y continuidad comercial durante un período adicional. En los casos en los que los datos personales se conserven más allá del lapso normal en el que necesitaríamos mantenerlos, ese período se determinará según la legislación local vigente.

Cómo protegemos sus datos personales

Asana toma medidas técnicas y organizativas para proteger sus datos personales de destrucción accidental o ilícita, o pérdida, alteración, divulgación o acceso no autorizados accidentales. Sin embargo, ningún método de transmisión por Internet y ningún medio de almacenamiento electrónico ni físico es absolutamente seguro y, por lo tanto, no podemos asegurar ni garantizar la seguridad de esa información.

Sus derechos

Es posible que tenga derechos en relación con sus datos personales. Estos pueden diferir según la jurisdicción y, habitualmente, están sujetos a excepciones importantes, pero, cuando se apliquen, se pueden resumir en términos generales de la siguiente manera:

-  **Derecho de acceso.** Puede tener derecho a confirmarnos si se procesan sus datos personales y, en tal caso, solicitar acceso a esos datos personales, incluidas las categorías de datos personales procesados, el propósito del procesamiento y los destinatarios o las categorías de los destinatarios, y otra información sobre el procesamiento. Sin embargo, si debemos tener en cuenta los intereses de terceros, de modo que no es un derecho absoluto y, en algunos casos permitidos por la legislación, podemos cobrar una tarifa.
-  **Derecho a rectificación.** Puede tener el derecho a rectificar datos personales imprecisos o incompletos sobre usted.
-  **Derecho a la eliminación.** Puede tener derecho a solicitarnos que eliminemos ciertos datos personales sobre usted.
-  **Derecho a la restricción del procesamiento.** En circunstancias limitadas, es posible que tenga el derecho a solicitar que restrinjamos el procesamiento de sus datos personales.
-  **Derecho a la portabilidad de datos.** Es posible que tenga el derecho a recibir ciertos datos personales sobre usted, que nos haya brindado, en un formato estructurado, usado de manera frecuente y para lectura mecánica, y puede tener el derecho a que los datos se transmitan a otra entidad.
-  **Derecho a hacer una objeción y derechos relacionados con la toma de decisiones automatizada.** Es posible que tenga el derecho a hacer una objeción con fundamentos relacionados con su situación particular, en cualquier momento, al procesamiento de sus datos personales, que incluye la generación de perfiles por parte nuestra y es posible que se nos exija que ya no procesemos sus datos personales. Sujeto a los requisitos legales locales y a las limitaciones, puede comunicarse con nosotros (consulte a continuación: **Cómo comunicarse con nosotros**) para solicitar más información sobre la toma de decisiones automatizada, objetar nuestro uso de la toma de decisiones automatizada o excluirse de esta, o solicitar que un ser humano revise una decisión automatizada para que usted pueda expresar su opinión y refutar la decisión.
-  **Derecho a retirar el consentimiento.** En los muy pocos casos en los que podemos procesar sus datos personales con su consentimiento, tiene el derecho a retirar ese consentimiento en cualquier momento sin afectar la legalidad del procesamiento de acuerdo con el consentimiento antes de su retiro.

Los solicitantes que se encuentren en ciertas jurisdicciones, que incluyen el Espacio Económico Europeo, Japón, Singapur, California y otras jurisdicciones, pueden ejercer sus derechos comunicándose con nosotros (consulte a continuación: **Cómo comunicarse con nosotros**).

Puede tener el derecho a interponer una demanda ante la autoridad supervisora de protección de datos competente, que dependerá del país donde se encuentre.

Cómo comunicarse con nosotros

Si tiene inquietudes o preguntas sobre cualquier cuestión de este Aviso, puede escribirnos por correo electrónico a dpo@asana.com.

Si desea ejercer sus derechos conforme a la legislación vigente, puede hacerlo siguiendo [este enlace](#).