

Modèle d'évaluation individuelle des performances

Nom du collaborateur :	Service :
Fonction du collaborateur :	Date :
Nom du responsable :	

Aptitudes professionnelles	Notation
Capacité d'apprentissage et de mise en pratique	
Autonomie au quotidien	
Compréhension de ses fonctions et responsabilités	
Qualité/quantité de travail	
Volonté d'amélioration de la qualité	
Gestion exhaustive des responsabilités	
Respect des échéances	
Gestion de la relation client	
Capacité à identifier les besoins	
Rapidité de réponse aux demandes d'assistance	
Capacité à travailler en équipe	
Assiduité	
Propension à prévenir en cas d'absence	
Respect des horaires de travail	
Respect des horaires de réunion	
Prise d'initiative	
Capacité à encourager la collaboration d'équipe	
Capacité à évaluer son propre travail	
Rapidité de résolution des problèmes	
Inclusivité	
Attitude envers les autres	
Empathie envers les autres	
Capacité d'inclusion dans les projets d'équipe	
Commentaires	